

de fra Ansættelsen havde været aflønnet med Lønnen i paagældende Klasse, vilde have naaet Slutlønnen inden Pensionsrettens Indtræden.

Ved den endelige Pensionsberegning af saavel Egenpension som Enke- og Børnepension nedsættes de Pensioner, der fremkommer ved Beregning efter foranstaaende særlige Bestemmelser i Forbindelse med Reglerne i §§ 54—57 i Tjenestemandsløven af 31. Marts 1931, med 10 pCt.

Til de saaledes fastsatte Pensioner ydes Reguleringstillæg efter Reglerne i Kapitel 5 i Tjenestemandsløven af 1931.

Inden Civilarbejderloven af 23. Marts 1932 henhørte det omhandlede Personale under Lov Nr. 89 af 19. April 1907 om Pensionering af civile Funktionærer og Haandværkere m. fl. ved Hæren og Søværnet. Efter denne Lov, efter hvilken Pensionsalderen først opnaaedes efter 20 Aars Tjenestetid efter det fyldte 18. Aar, henførtes de af Loven omfattede Personer til 2 Klasser, nemlig:

A. Funktionærer, herved ifølge Lovens Bestemmelse skulde forstaaes Personer, der var antaget med Maaned- eller Ugeløn. For disse beregnedes Lønningsindtægten paa Grundlag af den med Stillingen forbundne Aarsindtægt, hvorfra man dog ved Pensionsberegningen fradrog den i Dyrstidsforholdene begrundede Lønforhøjelse.

B. De øvrige af Loven omfattede Personer, for hvis vedkommende Grundlaget for Pensioneringen ligesom nu var Henførelse til en Pensionslønningssats.

B. Grundlaget for Ændringer i den nugældende Ordning.

Som Følge af de af Lønningskommissionen fremsatte Forslag til Ændringer af Tjenestemandsløven af 31. Marts 1931 opstaar der Spørgsmaal om, i hvilket Omfang nævnte Ændringer bør medføre Ændringer af Civilarbejderlovens Regler. Dette gælder saavel med Hensyn til de Regler i Tjenestemandsløven, der som Følge af den Maade, hvorpaa Civilarbejderloven er affattet, automatisk vil komme til Anvendelse for Civilarbejdernes Vedkommende, dersom man henviser til den nye Tjenestemandsløvs Regler i Stedet for til Reglerne i Tjenestemandsløven af 1931, som med Hensyn til Civilarbejderlovens øvrige Regler for saa vidt disse er opbygget paa Grundlag af tilsvarende Regler i Tjenestemandsløven. Endvidere har Centralforeningen af fagorganiserede Arbejder under Krigsministeriet samt Fællesorganisationen af Flaadestationens og Orlogsværftets Arbejdere i en fælles Henvendelse til Lønningskommissionen, jfr. dennes 2. Betænkning, 2. Bind, S. 606—608, fremsat forskellige Ønsker om Ændring af Civilarbejderlovens Bestemmelser, hvoraf flere ikke staar i Forbindelse med Revisionen af Tjenestemandsløven.

De nævnte Organisationer har fremsat Forslag om, at der i Civilarbejderloven indsættes følgende Bestemmelse:

»Naar en Arbejder af en ham utilregnelig Aarsag afskediges efter sit 60. Aar, uden at højeste Pension er opnaaet, tillægges der ham Pension, som om han var 3 Aar ældre i Anciennitet.«

Organisationernes Begrundelse for Forslaget er, at der i Krigsministeriets og Marineministeriets Virksomheder gennem Aarene er afskediget mange pensionsberettigede Arbejdere ved deres fyldte 60. Aar paa Grund af skiftende Beskæftigelsesgrad, hvoraf mange utvivlsomt under en god Beskæftigelsesgrad vilde have kunnet opnaa en bedre Pension.

De Civilarbejdere, for hvem der kan være Tale om en skiftende Beskæftigelsesgrad, er kun Hærens og Søværnets overenskomstlønnede Arbejdere. Da disse er aflønnet med en Tarifløn, der i alt væsentligt svarer til de indenfor de tilsvarende