

Stk. 5. Vederlag efter nærværende Paragraf vil kun kunne ydes, hvor der foreligger Funktion i en normeret Stilling, dog at der af vedkommende Minister, efter at Sagen har været forelagt Lønningsraadet til Udtalelse, vil kunne fastsættes Undtagelse herfra for Stillinger udenfor Administrationskontorer, naar paagældende Funktion har været mindst 3 Maaneder.

Stk. 6. Den, som uden at være Tjenestemand, konstitueres i en Stilling, faar efter Styrelsens nærmere Skøn tillagt et Vederlag, der højst kan udgøre Aspirantlønnen i den paagældende Stilling.

Stk. 7. Naar en Tjenestemand samtidig med at varetage sin egen Tjenestestilling konstitueres i en anden Stilling, kan der af paagældende Minister efter Forhandling med Finansministeren i det enkelte Tilfælde tilstaaes ham et Funktionsvederlag af indtil Halvdelen af Grundlønnen i vedkommende Tidsrum for den Stilling, i hvilken Konstitution er sket.

Stk. 8. Saafremt en Tjenestemand udfører Tjeneste, hvad enten Konstitution foreligger eller ej, i en Stilling uden for hans egen Tjenestegren, kan der for saadan Tjeneste ydes ham Vederlag beregnet efter Reglerne i Stk. 2—5. Saafremt den paagældende Tjenestemand i Funktionstiden ikke oppebærer Løn i sin hidtidige Stilling, eller andre særlige Forhold taler derfor, kan Vederlaget fastsættes efter Reglen i Stk. 6, dog saaledes at den fulde Lønning for den højere Stilling opnaas efter  $\frac{1}{2}$  Aars Forløb.

## 7. Om Ferie, Tjenestefrihed og Sygdom.

### § 13.

Stk. 1. Enhver Tjenestemand, der har været i Statens Tjeneste mindst 6 Maaneder før et Ferieaars Begyndelse, har Ret til en passende aarlig Ferie uden Tab af Lønningsindtægter. For saa vidt ganske særlige tjenstlige Forhold gør sig gældende, kan Ferien bortfalde et enkelt Aar, men der bør da i det følgende Ferieaar gives vedkommende Tjenestemand et Ferietillæg af samme Længde som den bortfaldne Ferie. For saa vidt saadan Ferieforlængelse ikke kan skaffes, ydes der efter Ministerens nærmere Bestemmelse et passende Vederlag i Penge. Udenfor saadanne Tilfælde kan Pengevederlag som Erstatning for Ferie ikke gives.

Stk. 2. Det kan af Ministeren paalægges enkelte Grupper af Tjenestemænd at gøre Brug af Retten til Ferie.

Stk. 3. De nærmere Regler for Feriens Længde og Tildeling samt Ferieaarets Beliggenhed i Forhold til Kalenderaaret fastsættes af paagældende Styrelse, for Feriens Længde efter indhentet Udtalelse af Lønningsraadet.

Stk. 4. Hvor særlige Forhold taler derfor, kan Tjenestefrihed udenfor den egentlige Ferie indrømmes Tjenestemanden af den paagældende Styrelse, uden at der finder Lønfradrag Sted.

Stk. 5. Ved et af Finansministeren efter Udtalelse af Lønningsraadet udstedt Reglement vil der kunne fastsættes Regler, hvorefter der under langvarig eller gentagen Sygemelding indtræder en Begrænsning af Lønningen samt gives Vejledning i Henseende til det Tidspunkt, da Afskedigelse af en sygemeldt Tjenestemand bør finde Sted.

Stk. 6. For saa vidt angaar Tjenestemænd, der ikke ved deres Ansættelse eller Genansættelse har kunnet præstere tilfredsstillende Helbredsattest, jfr. § 6, Stk. 6, er Finansministeren bemyndiget til at bestemme, at der til Imødegaaelse af Statens Risiko for Tjenesteforsømmelse paa Grund af Sygdom i mere end normalt Omfang afkortes et af de pensionsgivende Lønningsdele procentvis beregnet Fradrag.