

Stk. 4. Forinden en Tjenestemand afskediges uden Ansøgning, og uden at Afskedigelsen skyldes Sygdom, skal der gives ham Adgang til at udtale sig i Sagen. Saafremt Forhør er afholdt i Henhold til § 17, skal der dog ikke indhentes yderligere Udtalelse.

Stk. 5. Enhver, der afskediges uden Ansøgning, har Ret til efter derom fremsat Begæring at faa skriftlig Oplysning om Afskedigelsesgrunden.

### § 9.

En Tjenestemand, der efter at være afskediget, genansættes, kan faa tidligere Tjenestetid medtaget til Beregning af Lønning og Pension, saafremt hans Udtræden af Tjenesten skete paa Grund af Sygdom eller anden ham utilregnelig Aarsag. Skete hans Udtræden efter eget Ønske eller af anden ham tilregnelig Aarsag, kan tidligere Tjeneste alene medregnes efter særlig Hjemmel paa Normeringsloven, dog at Genansættelse senest ved det fyldte 40. Aar af en efter eget Ønske afskediget Tjenestemand giver ham Ret til Medtagelse af den tidligere Tjenestealder i Henseende til Beregning af Pension.

### § 10.

Efter vedkommende Styrelses Skøn i det enkelte Tilfælde kan der gives en Tjenestemand Tilladelse til at træde udenfor Nummer uden Lønning i begrænset Tid, i Almindelighed ikke udover 1 Aar. Under særlige Forhold kan Tilladelsen dog udstrækkes til at gælde for indtil 3 Aar. Saadan Tid fradrages ved Beregning af Alderstillæg og Pension.

### § 11.

Stk. 1. Naar en Tjenestemand anholdes som mistænkt eller tiltales for en Forbrydelse, saavel som naar han har paadraget sig grundet Mistanke om et Forhold, der betager ham den Tillid, som Bestridelsen af Tjenestestillingen kræver, suspenderes han, indtil endelig Afgørelse er truffet i Sagen. Suspension finder ligeledes Sted, naar en Tjenestemand har gjort sig skyldig i en Handling, der gør det betænkeligt vedblivende at lade ham bestride sin Tjenestegerning, medmindre det efter vedkommende Styrelses Skøn findes forsvarligt midlertidig at forsætte ham til anden Tjeneste. Suspension finder endvidere Sted, saafremt en Tjenestemand, der har og maa have Midler af Statskassen til selvstændig Forvaltning, erklæres fallit, i hvilket Tilfælde Suspensionen vedvarer, indtil Bobehandlingen er sluttet. Suspensionen foretages af vedkommende Centralstyrelse; dog kan underordnede Myndigheder foreløbig sætte Tjenestemanden fra Tjeneste, indtil Centralstyrelsens Afgørelse, der uopholdelig skal indhentes, foreligger. Centralstyrelsen skal, saa vidt det staar til denne, foranledige, at Sagens Afslutning mest mulig fremskyndes.

Stk. 2. Under Suspensionen oppebæres kun  $\frac{2}{3}$  af Lønningen og af alle almindelige og særlige Tillæg, herunder Bestillingstillæg, men intet af de med Stillingen forbundne Honorarer og uvisse Indtægter. Reduktionen af Lønnen sker fra Suspensionsdagen, dog saaledes at Tilbagebetaling af allerede forfalden Lønning ikke finder Sted, for saa vidt Tjenestemanden ikke genindtræder i Tjenesten. Ophæves Suspensionen derimod, uden at Afskedigelse finder Sted, foretages der den 1. i den efter Ophævelsen paafølgende Maaned en endelig Regulering af Lønnen i Forhold til Suspensionsperiodens Varighed.

Stk. 3. Saafremt Sagen, der i Medfør af 1. Stk., 1. og 2. Punktum, har medført Suspension, fører til Afskedigelse eller Degradation, jfr. § 18, sker der ingen Efterbetaling af den tilbageholdte Del af Lønningen med alle almindelige og særlige Tillæg. Fører Sagen til Forflyttelse, træffes der samtidig med den herom trufne Beslutning Bestemmelse om, hvorvidt og i bekræftende Fald i hvilket Omfang Efterbetaling skal finde Sted. Sluttes Sagen derimod med Forsættelse til anden Tjeneste, Bøde, Irettesættelse eller Advarsel, ydes der ligesom i de Tilfælde, hvor Sagen afsluttes uden Paatale, Efterbetaling af den