

*Skematisk Oversigt over Maksimumsdagpengesatserne i de anerkendte
Arbejdsløhedskasser siden 1. April 1939.*

Gældende fra	Reguleret i H. t.	Understøttede Dage pr. Uge	Maksimumssats for		
			Forsørgere	Ikke-Forsørgere med mindre end 8 Aars Medlemstid	Ikke-Forsørgere med 8 Aars Medlemstid og derover
			Kr.	Kr.	Kr.
1/4 1939.....	A. L.s § 15, Stk. 3	7	4,30	3,20	3,80
1/12 1939.....	Lov Nr. 425 af 16/12 39, jfr. A. L.s § 15, Stk. 3.	7	4,60	3,40	4,00
1/4 1940.....	A. L.s § 15, Stk. 3	7	5,00	3,80	4,40
1/10 1940.....	Lov Nr. 658 af 17/12 40.	7	5,35 ¹⁾	4,05	4,70
1/4 1941.....	Lov Nr. 155 af 31/3 41	7	5,75 ¹⁾	4,35	5,05
1/4 1942.....	Lov Nr. 147 af 30/3 42	7	6,00 ¹⁾	4,60	5,30
1/10 1942.....	Lov Nr. 441 af 31/10 42.	6	7,00 ²⁾	5,40	6,20
1/4 1943.....	Lov Nr. 125 af 13/3 43	6	7,50 ²⁾	5,70	6,60
1/4 1944.....	Lovanord. af 29/3 44	6	7,75 ³⁾	5,95	6,85
1/4 1945.....	Lovanord. af 15/3 45	6	8,35 ³⁾	6,35	7,40
1/4 1945.....	Lovanord. af 20/3 45	6	10,00 ⁴⁾ 5)	7,60 ⁵⁾	8,90 ⁵⁾

1) Hertil kommer yderligere Børnetillæg med 30 Øre pr. Dag for hvert hjemmeværende Barn under 15 Aar, dog højst 1,20 Kr. pr. Dag.

2) Børnetillæg ændret til 35 Øre pr. Barn pr. Dag og højst 1,40 Kr. pr. Dag.

3) Børnetillæg ændret til 40 Øre pr. Barn pr. Dag og højst 1,60 Kr. pr. Dag.

4) Børnetillæg ændret til 60 Øre pr. Barn pr. Dag og højst 2,40 Kr. pr. Dag.

5) Hertil kommer Huslejetilskud.

Indbyggere og indtil 40 Kr. i det øvrige Land. For Ikke-Forsørgere udgør Huslejhjælpen indtil henholdsvis 40 Kr. og 30 Kr. pr. Maaned for Ikke-Forsørgere med 8 Aars Medlemstid eller derover og indtil henholdsvis 30 og 20 Kr. for Ikke-Forsørgere med mindre end 8 Aars Medlemstid.

Ved den nævnte Lovanordning er derhos Maksimum for Understøttelsernes Størrelse i det enkelte Tilfælde blevet forhøjet fra 2/3 af den gennemsnitlige daglige Arbejdsindtægt i Faget til 4/5 af den gennemsnitlige daglige Arbejdsindtægt i vedkommende Fag eller Faggruppe.

For Personer paa Arbejdsfordeling ydes Godtgørelsen principielt med et Beløb, der svarer til 4/5 af den gennemsnitlige Arbejdsindtægt pr. Dag indenfor vedkommende Fag eller Faggruppe.

Motiveringen for at yde en højere Godtgørelse gennem Arbejdsfordelingskasserne skyldtes ganske særlige Forhold. Den beroede dels paa, at man i størst mulig Udstrækning vilde skabe Betingelser for at fastholde Arbejdskraften i Virksomhederne og derved søge at hindre, at arbejdsløse Personer skulde foretrække at søge Beskæftigelse paa den tyske Værnemagts Arbejds-