

Hovedorganisationernes Repræsentanter foreslaar herefter, at den gældende Ordning udbygges ved, at der udnævnes et Antal Mæglingmænd til som Understøttelse af Forligsmændenes Virksomhed at bidrage til Opnaaelse af Enighed mellem Arbejdsgivere og Arbejdere.

Hovedorganisationernes Repræsentanter er derfor enedes om at indstille til Arbejds- og Socialministeren, at der i Lov om Mægling i Arbejdsstridigheder foretages de i Bilaget til nærværende Betænkning foreslaaede Ændringer.

Til dette Forslag skal man gøre følgende Bemærkninger:

De nærmere Bestemmelser om Mæglingmændene findes i de to ny Bestemmelser, §§ 7 og 8, der foreslaas indsat i Loven som et nyt Afsnit „Mæglingmænd“, og som gaar ud paa følgende:

Der udnævnes for hele Landet indtil 12 Mæglingmænd. Udnævnelsen sker efter tilsvarende Regler, som er gældende for Forligsmændene, saaledes at Udnævnelsen foretages af Arbejds- og Socialministeren efter Indstilling af Den faste Voldgiftsret. Udnævnelsen skal gælde for 3 Aar, dog saaledes at en Trediedel af Mæglingmændene afgaar ved hvert Aars Udlob, de to første Gange efter stedfunden Lodtrækning, og at der i hvert Aars December Maaned udnævnes det fornødne Antal Mæglingmænd til Erstatning for de afgaaende. I Overensstemmelse med, hvad der er fastsat for Forligsmændene, skal Genudnævnelse kunne finde Sted.

Med Hensyn til de nærmere Regler for Indstillingen fra Den faste Voldgiftsret samt Fremgangsmaaden, naar en Mæglingmand afgaar ved Døden eller fratræder inden for Funktionsperioden, har man foreslaaet, at de i den gældende Lovs § 1, Stk. 3 og 4, for Forligsmændene fastsatte Regler finder tilsvarende Anvendelse.

Man har derhos fundet det rimeligt, at der udnævnes et Antal Stedfortrædere for Mæglingmændene for det Tilfælde, at en eller flere af disse skulde blive forhindret i at fungere, og der er derfor stillet Forslag om, at der for 3 Aar ad Gangen udnævnes 3 Stedfortrædere for Mæglingmændene. Genudnævnelse skal ogsaa her kunne finde Sted.

For saa vidt de mellem Underorganisationerne og Hovedorganisationerne førte Forhandlinger i et Fag om de fremsatte Krav ved Fornyelsen af Overenskomsterne ikke har ført til Enighed mellem Parterne, kan Forligsinstitutionen efter Begæring af Hovedorganisationerne eller en af dem bestemme, at Forhandlingerne vil være at genoptage enten i Underorganisationerne eller i Hovedorganisationerne med en Mæglingmand som Forhandlingsleder.

Tilsvarende Bestemmelser gælder for saa vidt angaar Enkeltvirksomheder eller Organisationer uden for Hovedorganisationerne.

For større faglige Omraader af vidererækkende Betydning kan det dog paa Begæring af Parterne (Hovedorganisationerne) eller en af dem bestemmes af Forligsinstitutionen, at Mæglingmanden skal træde til som Forhandlingsleder allerede under Forhandlingerne i Underorganisationerne.

Man har i Udvalget indgaaende drøftet Spørgsmaalet om, paa hvilket Stadium af Forhandlingerne en Mæglingmand skulde træde til. Paa den ene Side kunde noget tale for, at han var med fra Begyndelsen af Parternes Forhandlinger, saaledes at han i Enkeltheder kunde følge disse og derigennem faa et indgaaende Kendskab til Forhandlingsstoffet og endvidere havde Mulighed for at formaa Parterne til ikke at gaa fra hinanden, før alle Forhandlingsmuligheder var udtømt. Paa den anden Side taler Hensynet til ikke at svække Organisationernes Tilskyndelse til ved egen Hjælp at søge at naa til Enighed om de foreliggende Spørgsmaal for at lade Organisationerne i saa vidt Omfang som overhovedet muligt selv føre disse Forhandlinger uden Indgriben udefra, saaledes at denne først finder Sted paa det Tidspunkt, da Organisationerne selv ikke kan komme videre. Herfor taler ogsaa, at det maaske vil kunne være vanskeligt at finde Personer, der vil være i Stand til som Mæglingmænd at afse den Tid, der maa til for igennem adskillige Uger — Underorganisationernes Forhandlinger begynder i Begyndelsen af December Maaned og afløses, om fornødent, fra Midten af Januar af Hovedorganisationernes Forhandlinger, der skal være afsluttet senest 15. Februar — maaske Dag efter Dag at tage Del i Parternes Forhandlinger.