

(2) En Person, hvis Læreforhold er blevet genoptaget, jfr. Stk. (1), bør have Adgang til Hjælp gennem det offentlige, for at der kan sikres ham en Indtægt, der maa anses for rimelig, naar Hensyn tages til hans Alder og den Fortjeneste, han vilde have haft, hvis hans Læreforhold ikke var blevet afbrudt.

(3) I alle de Tilfælde, hvor Militærtjeneste, Mangel paa Raamaterialer, fjendtlige Handlinger eller andre Krigsforhold har hindret unge Mennesker i at paabegynde eller fortsætte et Læreforhold, bør der træffes Foranstaltninger til at tilskynde dem til at paabegynde eller genoptage deres Læringsuddannelse, saa snart Forholdene tillader det.

(4) Med Henblik paa at tilskynde til Genoptagelse af afbrudte Læringsuddannelser bør der træffes Foranstaltninger til at revidere Lærekontrakternes Bestemmelser og ændre dem, hvor dette maa anses for rimeligt under Hensyn til den Uddannelse, Færdighed eller Erfaring, som paagældende har erhvervet under Krigstjenesten.

(5) De eksisterende Bestemmelser vedrørende Læreforhold bør revideres i Samarbejde med Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne med Henblik paa at give de unge Mennesker, som paa Grund af Krigen ikke har været i Stand til at paabegynde en Læringsuddannelse, større Muligheder for at lære et Fag. I Særdeleshed bør det overvejes at træffe Foranstaltninger til at ændre bestaaende Begrænsninger i Adgangen til Læringsuddannelse og tage Hensyn til den Uddannelse, Færdighed eller Erfaring, som er erhvervet under Krigen.

34. Arbejdsgiverne bør tilskyndes til Indførelse af Planer for en systematisk „all-round“ Uddannelse inden for den enkelte Virksomhed for at gøre det muligt for alle de unge Arbejdere, der er beskæftiget i Virksomheden, at erhverve en Uddannelse eller dygtiggøre sig samt udvide deres Kendskab til Virksomhedens Arbejde som Helhed. Saadanne Planer bør udarbejdes i Samarbejde med Arbejderorganisationerne under behørigt Tilsyn.

35. I de Lande, hvor der har været Invasion under Krigen, og hvor der findes unge Mennesker, som er blevet tvunget til at ophøre med deres Arbejde eller til at arbejde for Fjenden uden Hensyn til deres Anlæg og Ønsker, bør man i særlig Grad have Opmærksomheden henvendt paa saadanne unge Menneskers Tilpasning til det daglige Arbejde og paa Supplering af deres faglige Uddannelse.

IX. Beskæftigelse af Kvinder.

36. Fordelingen af kvindelige Arbejdere i Erhvervslivet bør organiseres efter Principet om fuldkommen lige Adgang for Mænd og Kvinder paa Grundlag af den enkeltes Evner, Uddannelse og Erfaring og uden Begrænsning af Bestemmelserne i de internationale Arbejdskonventioner og Henstillinger vedrørende Beskæftigelse af Kvinder.

37. (1) For at ligestille Kvinder med Mænd paa Arbejdsmarkedet og saaledes forhindre Konkurrence mellem de ledige Arbejdere til Skade for baade de mandlige og de kvindelige Arbejders Interesser bør der tages Skridt til Fastsættelse af Lønsatser paa Grundlag af Arbejdets Art uden Hensyn til Køn.

(2) I Samraad med Arbejdsgivernes og Arbejdernes Organisationer bør der foretages Undersøgelser med Henblik paa — ved Fastsættelsen af Arbejdets Art — at tilvejebringe nøjagtige og objektive Normer, der — uden Hensyn til Kønnen — kan danne Grundlaget for Lønsatserne.

38. Beskæftigelse af Kvinder i de Industrier og Fag, hvor der altid har været beskæftiget et stort Antal Kvinder, bør lettes ved, at der træffes Foranstaltning til at hæve disse Industriers og Fags relative Niveau og at forbedre Arbejdsforholdene og Antagelsesmetoderne.

X. Beskæftigelse af erhvervshæmmede.

39. Kriteriet for Oplæring og Beskæftigelse af erhvervshæmmede bør være den paagældende Arbejders Anvendelighed, uanset Aarsagen til hans nedsatte Arbejdsevne.

40. Der bør bestaa et intimt Samarbejde mellem Sundhedsmyndighederne og den faglige Oplæring og Arbejdsanvisningen, for saa vidt angaar de erhvervshæmmede.

41. Der bør oprettes en særlig Erhvervsvejledning for de erhvervshæmmede for at gøre det muligt at bedømme enhver erhvervshæmmed Persons Arbejdsevne og for at vælge den for ham bedst egnede Beskæftigelsesform.

42. (1) Erhvervshæmmede bør, hvor det er muligt, oplæres sammen med fuldt arbejdsdygtige Arbejdere under samme Betingelser og for samme Betaling.

(2) Oplæringen bør fortsætte, indtil den erhvervshæmmede er i Stand til at gøre Fyldest ved et Arbejde i den Branche eller det Fag, han er blevet oplært i.