

III. Industriel Demobilisering og Omlægning.

9. (1) Enhver Regering bør i Samarbejde med Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne udarbejde et industrielt Demobiliserings- og Omlægningsprogram for at lette den hurtige og planmæssige Omlægning af Økonomien fra Krigstidens til Fredstidens Krav i Genopbygningsperioden med rimelig Hensyntagen til de af Krigen hærgede Landes øjeblikkelige Behov med Henblik paa at opnaa fuld Beskæftigelse saa hurtigt som muligt. Alle Oplysninger med Hensyn til Demobiliserings- og Genomlægningsprogrammet bør være tilgængelige for de Myndigheder, som det paahviler at indsamle Forhaandsoplysninger om Udbud af og Efterspørgsel efter Arbejdskraft.

(2) Et Samarbejde med Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne bør opmuntres med Henblik paa Udarbejdelsen af omfattende industrielle og stedlige Demobiliserings- og Omlægningsprogrammer for at lette Overgangen fra Krigs- til Fredsproduktion, saaledes at Arbejdsløsheden i Overgangstiden kan blive saa lille som mulig.

10. (1) Enhver Regering bør — saavidt muligt før Krigens Afslutning — bestemme sin Fremgangsmaade med Hensyn til Anvendelsen i Fredstid af Statens krigsbetonede Anlæg og Maskiner og med Hensyn til, hvorledes der skal disponeres over overskydende Materialebeholdninger.

(2) Man bør særlig have Opmærksomheden henvendt paa saa hurtigt som muligt at frigøre de Fabrikker og Maskiner, som er absolut nødvendige for Fredsproduktion eller Oplæring.

(3) I Almindelighed bør Fabrikker, Maskiner eller Materialer ikke nedlægges eller staa ubenyttet hen, saalænge Befolkningens Behov ikke er tilfredsstillet, og saalænge der under en rimelig Prisfastsættelse og under Efterspørgselsforhold svarende til fuld Beskæftigelse ikke vilde foreligge Overskudsproduktion.

11. Enhver Regering bør ved Fastlæggelsen af sine Retningslinier vedrørende Opsigelse eller Ændring af Krigskontrakter særlig tage Hensyn til Mulighederne for fortsat Beskæftigelse eller hurtig Genindsættelse i Beskæftigelsen af de paagældende Arbejdere eller for gunstige Beskæftigelsesmuligheder andre Steder. Regeringerne bør ogsaa sørge for en hurtig Afgørelse af Krav i Henhold til opsagte Kontrakter, saaledes at Beskæftigelsen ikke vil blive hæmmet paa Grund af Entreprenørernes unødvendige finansielle Vanskeligheder. De Entreprenører i de i Øjeblikket besatte Lande, som frivilligt har arbejdet i Fjendens Interesse, bør ikke nyde godt af saadanne Ordninger.

12. (1) Der bør træffes Foranstaltninger til at sikre, at de administrative Myndigheder saa tidligt som muligt foretager Indberetning til Arbejdsanvisningen og Entreprenørerne om Forhold, der sandsynligvis vil medføre Afskedigelser eller midlertidige Arbejdsstandsninger.

(2) Der bør gives Entreprenører, baade hjemme og i Udlandet, samt Arbejdsanvisningen saa langt Varsel som muligt ved Annulleringer af Krigsordrer. I intet Tilfælde bør Varslet være kortere end 14 Dage.

(3) Arbejdsgiverne bør mindst 14 Dage forud give Arbejdsanvisningen Varsel om paatænkte Afskedigelser, som berører flere end et nærmere bestemt Antal Arbejdere, for at gøre det muligt for Arbejdsanvisningen at sørge for anden Beskæftigelse til de paagældende Arbejdere.

(4) Arbejdsgiverne bør mindst 14 Dage forud give Arbejdsanvisningen Varsel om paatænkte midlertidige Arbejdsstandsninger, som berører flere end et nærmere bestemt Antal Arbejdere, tilligemed Oplysning om saadanne Arbejdsstandsningers sandsynlige Varighed, for at gøre det muligt for Arbejdsanvisningen at finde midlertidig offentlig eller privat Beskæftigelse eller Uddannelse til de af Arbejdsstandsningen berørte Arbejdere. Arbejdsgiverne bør saavidt muligt give de paagældende Arbejdere Oplysning om saadanne Arbejdsstandsningers forventede Varighed.

IV. Ansøgninger om Arbejde og Arbejdere.

13. (1) Ledige Pladser ved offentlige Arbejder og i Virksomheder, som arbejder med Ordre fra det offentlige, der beløber sig til 75 pCt. eller mere af deres Arbejde, bør besættes gennem Arbejdsanvisningen.

(2) Man bør have Opmærksomheden henvendt paa det formaalstjenlige i at anmode Arbejdsgivere i særlige Industrier eller Egne om at antage deres Arbejdere gennem Arbejdsanvisningen for at lette Beskæftigelsens Regulering.

(3) Arbejdsgiverne bør opfordres til i god Tid at give Meddelelse til Arbejdsanvisningen om Omfanget af deres Efterspørgsel efter Arbejdskraft.