

og andre egnede Forholdsregler træffes paa en saadan Maade, at man saa hurtigt som muligt kan opnaa fuld Beskæftigelse ved Produktionen af Livsfornödenheder.

IV. Ved Organiseringen af fuld Beskæftigelse i Overgangsperioden og derefter bør de kompetente Myndigheder samt Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne tilskynde Arbejdsgivere, der søger Arbejdere, og Arbejdere, der søger Beskæftigelse, til i videst muligt Omfang at benytte den offentlige Arbejdsanvisning.

V. Enhver Regering bør i videst muligt Omfang drage Omsorg for, at offentlig Erhvervsvejledning staar til Raadighed for arbejdssøgende med Henblik paa at hjælpe dem til at finde den bedst egnede Beskæftigelse.

VI. Oplærings- og Genopføringsprogrammer bør udvikles i videst muligt Omfang for de Arbejdere, som skal genindsættes i Beskæftigelsen eller have ny Beskæftigelse.

VII. Med Henblik paa at undgaa Nødvendigheden af omfattende Flytninger af Arbejdere fra een Egn til en anden og for at forhindre lokal Arbejdsløshed bestemte Steder bør enhver Regering i Samarbejde med Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne udarbejde en positiv Plan med Hensyn til Virksomhedernes Beliggenhed og Bevægelserne i Erhvervslevet. Regeringerne bør ogsaa træffe Foranstaltning til at lette Gennemførelsen af de nødvendige Flytninger af Arbejdskraft, saavel faglige som geografiske.

VIII. Der bør i Overgangstiden træffes Foranstaltning til i videst muligt Omfang at muliggøre Oplæringen af unge og yngre Arbejdere, som paa Grund af Krigen ikke har været i Stand til at gennemføre eller afslutte deres Oplæring, og der bør ligeledes træffes Foranstaltning til at forbedre Uddannelsen af og det sundhedsmæssige Tilsyn med unge Mennesker.

IX. De kvindelige Arbejders Fordeling i Erhvervslevet inden for hvert Land bør gennemføres ud fra Princippet om fuldkommen Ligestilling af Mænd og Kvinder med Hensyn til Adgang til Beskæftigelse paa Grundlag af den enkeltes Evner, Uddannelse og Erfaring, og der bør træffes Foranstaltning til at fremme Fastsættelsen af Lønsatser paa Grundlag af Arbejdets Art uden Hensyn til Køn.

X. Der bør gives invaliderede Arbejdere — uanset Aarsagen til deres Invaliditet — de bedste Muligheder for Generhvervelse af Arbejdsevnen, særlig ved Erhvervsvejledning, Oplæring og Genoplæring samt Beskæftigelse ved nyttigt Arbejde.

XI. Der bør træffes Foranstaltninger til at gøre Beskæftigelsen mere regelmæssig inden for de Industrier og Fag, hvor Arbejdet er uregelmæssigt, for at udnytte Arbejdernes Arbejdsevne fuldtud.

Den praktiske Gennemførelse.

I. Forhaandsindsamling af Oplysninger.

1. Enhver Regering bør drage Omsorg for en koordineret Indsamling og Behandling af saa fuldstændige og ajourførte Oplysninger som muligt om

- (a) Antallet af demobiliserede Soldater fra de væbnede Styrker og de dermed forbundne Krigsorganisationers Personale, deres almene og faglige Uddannelse, deres tidligere og nuværende Kvalifikationer og beskæftigelsesmæssige Ønsker samt saavidt muligt de samme Oplysninger vedrørende alle Personer, hvis sædvanlige Beskæftigelse er blevet afbrudt som Følge af fjendtlige Handlinger eller Modstand mod Fjenden eller Myndigheder, kontrolleret af Fjenden,
- (b) Antallet af de Arbejdere, som maa skifte Arbejde i Overgangstiden fra Krig til Fred, deres Fordeling efter Sted, Fag og Køn, deres Kvalifikationer og beskæftigelsesmæssige Ønsker, og
- (c) Antallet og Fordelingen af ældre Arbejdere, Kvinder og Ungarbejdere, som sandsynligvis maa opgive lønnet Beskæftigelse efter Krigstilstanden, samt Antallet af unge Mennesker, som maa forventes at søge Beskæftigelse ved Afgangen fra Skolen.

2. (1) Et omfattende Materiale vedrørende den forventede Efterspørgsel efter Arbejdskraft, som udviser Efterspørgslets sandsynlige Omfang og Tidspunkt for alle større Industrier, saavel alt i alt som for den mere kvalificerede Arbejdskrafts Vedkommende, bør indsamles og behandles før Krigens Afslutning.

(2) I Tilfælde, hvor disse Oplysninger er i en administrativ Myndigheds Besiddelse, bør de stilles til Raadighed for de Myndigheder, som det i første Række paahviler at indsamle eller behandle Forhaandsoplysninger vedrørende Udbud af og Efterspørgsel efter Arbejdskraft.