

- (f) forstaaes ved Udtrykket „Nat“ en Periode paa mindst 11 sammenhængende Timer, dog saaledes at denne Periode i de tropiske Lande, hvor Arbejdet indstilles i Middagstimerne, kan forkortes med det Tidsrum, hvori der ydes Hvilepavse i Løbet af Dagen,
- (g) kan Bestemmelser, der foreskriver en Minimumsalder, fortolkes som havende Hensyn til en anslaaet Minimumsalder i Tilfælde, hvor Fødselsdatoen ikke kan konstateres.

#### Artikel 47.

Den kompetente Myndighed kan udelukke Virksomheder eller Skibe, med Hensyn til hvilke der ikke kan gennemføres et forsvarligt Tilsyn paa Grund af deres Art og Størrelse, fra Anvendelsen af Bestemmelserne i nærværende Del af Tillægget.

#### Bilag 7.

### Henstilling (Nr. 71) vedrørende Organisationen af Beskæftigelsen i Overgangstiden fra Krig til Fred.

Efter at være blevet sammenkaldt i Philadelphia af Det internationale Arbejdsbureaus Styrelsesraad og efter at være traadt sammen til sin 26. Samling den 20. April 1944, og

Efter at der er opnaaet Enighed om Vedtagelsen af visse Forslag med Hensyn til Beskæftigelsens Organisering i Overgangstiden fra Krig til Fred, som omhandles i 3. Punkt paa Samlingens Dagsorden, og

Efter at have truffet Bestemmelse om, at disse Forslag skal tage Form af en Henstilling,

vedtager Den internationale Arbejdsorganisations Generalkonference i Dag den 12. Maj 1944 følgende Henstilling, som benævnes Beskæftigelses-Henstillingen (Overgangstiden fra Krig til Fred) af 1944:

*Eftersom* Bestræbelsen for at opnaa fuld Beskæftigelse med Henblik paa at tilfredsstille Befolkningens vitale Behov og have Leveniveauet over hele Verden er et af Den internationale Arbejdsorganisations vigtigste Formaal;

*Eftersom* økonomiske Foranstaltninger til Fremme af Beskæftigelsen for Opnaaelse af fuld Beskæftigelse maa suppleres med effektiv Organisation for at hjælpe Arbejdsgiverne til at sikre sig de bedst egnede Arbejdere, for at hjælpe Arbejderne til at finde den for dem bedst egnede Beskæftigelse og i al Almindelighed for at sikre, at den fornødne kvalificerede Arbejdskraft til enhver Tid staar til Raadighed og fordeles paa tilfredsstillende Maade mellem de forskellige Produktionsgrene og paa de forskellige Arbejdssteder; og

*Eftersom* Arten og Omfanget af den Tilpasning af Beskæftigelsen, der kræves i Overgangstiden fra Krig til Fred, vil nødvendiggøre Gennemførelsen af særlige Foranstaltninger med det nærmere bestemte Formaal at lette Genindsættelse i Beskæftigelsen af demobiliserede Soldater fra de væbnede Styrker, af Arbejdere, som har været beskæftiget i Krigsindustrien, og af alle de Personer, hvis sædvanlige Beskæftigelse er blevet afbrudt som Følge af Krigen, fjendtlige Handlinger eller Modstand mod Fjenden eller Myndigheder, kontrolleret af Fjenden, ved at bistaa de paagældende Personer med straks at finde den bedst egnede Beskæftigelse,

*henstiller Konferencen* til Organisationens Medlemmer at bringe følgende almindelige Principper i Anvendelse og herunder tage de foreslaaede Metoder til deres praktiske Gennemførelse i Betragtning efter de i hvert enkelt Land foreliggende Forhold og efter Anmodning af Styrelsesraadet at foretage Indberetning til Det internationale Arbejdsbureau om de Foranstaltninger, der er truffet for at gennemføre disse Principper.

#### Almindelige Principper.

I. Enhver Regering bør indsamle alle nødvendige Oplysninger angaaende Arbejdere, der søger eller som ventes at ville søge Beskæftigelse, og angaaende forventede Beskæftigelsesmuligheder med Henblik paa at sikre den hurtigst mulige Genoptagelse af eller Fordeling i egnet Beskæftigelse for alle Personer, der ønsker at arbejde.

II. De væbnede Styrkers og de dermed forbundne Krigsorganisationers Demobilisering samt Hjemsendelse af Krigsfanger, deporterede Personer og andre bør foregaa paa en saadan Maade, at der ydes de enkelte Personer den størst mulige Retfærdighed og gives dem den bedst mulige Lejlighed for tilfredsstillende Genindsættelse i det civile Liv.

III. Hvert enkelt Lands Program for industriel Demobilisering og Genomlægning af Produktionen bør tilrettelægges i Samarbejde med Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne,