

#### Artikel 40.

1. Der skal udbetales Erstatning til Arbejdere, der bliver arbejdsudygtige som Følge af Erhvervssygdomme, eller — i Tilfælde af, at paagældende afgaar ved Døden af en saadan Sygdom — til deres efterladte i Overensstemmelse med de almindelige Principper ved Udbetaling af Erstatning til Arbejdere.

2. Denne Erstatning kan dog begrænses til de vigtigste Erhvervssygdomme inden for det paagældende Omraade.

### Afsnit 11. Forbud mod Forbehold paa Grund af Farve og Religion og mod andre lignende Sondringer.

#### Artikel 41.

1. De Krav, der ved Lov fastsættes inden for hvert enkelt Omraade med Hensyn til Arbejdsvilkaar, skal tage nøje Hensyn til en retfærdig økonomisk Behandling af alle Arbejdere, som lovmæssigt bor eller arbejder i det.

2. Det skal være forbudt at gøre Forskel paa Arbejderne paa Grund af Race, Farve, Religion, eller fordi de hører til en bestemt Stamme, for saa vidt angaar deres Adgang til offentlig eller privat Beskæftigelse.

3. Der skal i det Omfang, det under Hensyntagen til de lokale Forhold er muligt, træffes Foranstaltninger til at opnaa en effektiv Ligebehandling i Beskæftigelsen ved Tilvejebringelse af let Adgang til Oplæring, ved at modvirke, at der gøres Forskel ved Forhandlinger om kollektive Overenskomster eller paa Grundlag af Medlemskab af Fagforening, eller ved andre egnede Midler.

### Afsnit 12. Tilsyn.

#### Artikel 42.

1. Der skal etableres Arbejdstilsyn i Omraader, hvor der ikke allerede findes et saadant Tilsyn. De tilsynsførende skal undersøge Arbejdsforholdene med hyppige Mellemrum.

2. De tilsynsførende maa ikke have nogen direkte eller indirekte Interesse i de Virksomheder, der er undergivet deres Tilsyn.

3. Arbejderne og deres Repræsentanter skal have fuld Adgang til frit at komme i Forbindelse med de tilsynsførende.

### Afsnit 13. Industriel Organisation.

#### Artikel 43.

1. Arbejdsgivernes og de beskæftigedes Rettigheder til at slutte sig sammen i et lovligt Formaal skal garanteres ved egnede Forholdsregler.

2. Der skal i videst mulig Udstrækning træffes Foranstaltninger til at forhandle med og forene Repræsentanterne for Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne ved Oprettelse og Drift af et Organ til Forlig, Voldgift, Fastsættelse af Minimumslønninger og Arbejdstilsyn. I Tilfælde, hvor der ikke har udviklet sig repræsentative Arbejderorganisationer, skal den kompetente Myndighed udnævne Personer, som er særlig kvalificeret til at handle paa Arbejdernes Vegne, og som ved Raad og Vejledning kan bistaa ved en Udvikling af Arbejderorganisationer paa et tidligt Tidspunkt.

3. Der skal i videst mulig Udstrækning træffes Foranstaltninger til at sikre Fagforeninger, som repræsenterer de paagældende Arbejdere, Retten til at afslutte kollektive Overenskomster med Arbejdsgivere eller Arbejdsgiverorganisationer.

#### Artikel 44.

1. Der skal saa hurtigt som muligt oprettes et Organ til Afgørelse af kollektive Stridigheder mellem Arbejdsgivere og Arbejdere.

2. Repræsentanterne for de paagældende Arbejdsgivere og Arbejdere, herunder Repræsentanter for deres respektive Organisationer, hvor saadanne findes, skal om muligt slutte sig sammen ved Driften af det paagældende Organ paa en saadan Maade og i en saadan Udstrækning, som det maatte blive fastsat af den kompetente Myndighed, men under alle Omstændigheder i lige Antal og paa samme Betingelser.