

#### Artikel 30.

Der skal gøres, hvad der er muligt, for at forbedre Kvindernes sociale og økonomiske Stilling i saadanne ikke-selvstændige Omraader, hvor der stadig bestaar Forhold, som i Realiteten fastholder eller nedsætter Kvinder i Slaveri.

#### Artikel 31.

1. Der skal saa hurtigt som muligt sørges for Moderskabsbeskyttelse af Kvinder, beskæftiget i Erhvervslivet.

2. Formaålet hermed skal være at gennemføre Bestemmelserne i Konventionen om Barnefødsel af 1919 med de Modifikationer, som de lokale Forhold maatte nødvendiggøre, og i Særdeleshed følgende Principper:

- (a) Retten til at være borte fra Arbejdet før og efter Barnefødslen,
- (b) Retten til Lægehjælp og andre Ydelser under denne Fraværelse.

#### Artikel 32.

1. Kvinder maa ikke beskæftiges ved Natarbejde i industrielle Virksomheder eller nogen Gren deraf.

2. Kvinder maa dog beskæftiges ved Natarbejde:

- (a) i Tilfælde, hvor der arbejdes med Raamaterialer eller Materialer, der er under Behandling, og som er let fordærvelige, og
- (b) naar der i en Virksomhed opstaar en Nødssituation, som det var umuligt at forudse, og som ikke er af tilbagevendende Karakter.

3. Forbudet mod Natarbejde kan ligeledes suspenderes, naar Hensynet til det offentlige Vel kræver det i Tilfælde af en alvorlig Nødssituation.

4. Denne Artikels Bestemmelser finder ikke Anvendelse paa Kvinder, der indtager ansvarlige, ledende Stillinger, og som ikke i Almindelighed er beskæftiget ved manuelt Arbejde.

#### Artikel 33.

1. Kvinder maa ikke beskæftiges ved Arbejde under Jorden i Miner.

2. Den kompetente Myndighed kan dog dispensere fra det nævnte Forbud, naar det drejer sig om:

- (a) Kvinder, der indtager ledende Stillinger, og som ikke udfører manuelt Arbejde,
- (b) Kvinder, der er beskæftiget ved sundhedsmæssigt og socialt Arbejde,
- (c) Kvinder, som under deres Uddannelse tilbringer en Oplæringsperiode i den underjordiske Del af en Mine, samt
- (d) enhver anden Kvinde, som lejlighedsvis er nødt til at gaa ned i den underjordiske Del af en Mine med Henblik paa en ikke-manuel Beskæftigelse.

#### Artikel 34.

For at fremme Anvendelsen af Foranstaltninger vedrørende Beskæftigelse af Kvinder og vedrørende deres økonomiske og sociale Stilling skal man gøre Brug af kvindelige Raadgivere ved Overvejelsen af Spørgsmaal, der specielt vedrører Kvinder. De kvindelige Raadgivere skal, hvor det er muligt, tages fra den lokale Befolkning.

### Afsnit 9. Aflønning.

1. Forbedringen af Leveniveauet skal anses som Hovedformaålet ved Planlægningen af økonomisk Udvikling.

2. Der skal i den Udstrækning, det er muligt, træffes Foranstaltninger, der er afpasset efter de lokale Forhold, for at sikre selvstændige Producenter og Lønarbejdere Forhold, som garanterer dem Opretholdelsen af et Minimumsleveniveau, saaledes som det er fastsat ved officielle Undersøgelser af de økonomiske Livsbetingelser, og som giver selvstændige Producenter og Lønarbejdere Lejlighed til at hæve dette Niveau ved deres egne Bestræbelser.

3. De Former for økonomisk Virksomhed, der som Arbejdskraft benytter Arbejdere, som lever borte fra deres Hjem, skal tage de paagældende Arbejderenormale Familiebehov i Betragtning.

4. I Tilfælde, hvor Arbejdskraft fra eet Omraade midlertidigt benyttes i et andet Omraade, skal der træffes Foranstaltninger til at opmuntre Overførelsen af en Del af Arbejdernes Løn og Opsparinger fra det Omraade, der udnytter Arbejdskraften, til det Omraade, hvorfra Arbejdskraften stammer.