

leringstillæg samt midlertidigt Tillæg og eventuelt Børnetillæg.

- b) for Aspiranter, der ikke er fyldt 21 Aar: 80 pCt. af et Beløb, svarende til den for den paagældende Tjenestemandstilling normerede Grundløn og eventuelt Stedstillæg, hvorudover ydes et Beløb, svarende til 90 pCt. af det fulde for Stillingen fastsatte Reguleringstillæg samt midlertidigt Tillæg og eventuelt Børnetillæg.

I øvrigt svarer Lovanordningen ganske til Loven af 13. Marts 1943, bortset fra de Ændringer, der er en Følge af Resultatet af de omtalte Forhandlinger. Lovanordningen gælder for Finansaaret 1944—45, til Dels som nævnt med tilbagevirkende Kraft. Den kunde dog, saafremt særlige Forhold talte derfor, optages til Revision pr. 1. November 1944 (jfr. den følgende Sag).

I Tilslutning hertil skal nævnes, at der i Januar 1944 administrativt blev truffet en Ordning, hvorved Grupper af Tjenestemænd, som ikke har det normale Antal Fridage, fik Ret til Godtgørelse for *mistede Fridage*.

Herom udsendtes den 28. Januar 1944 af Finansministeriet følgende Meddelelse:

»Inden for store Dele af Statstjenesten, hvor Driften er af kontinuerlig Art, derunder særlig Statsbanerne, Post- og Telegrafvæsenet, Fængselsvæsenet, Politiet og enkelte andre Tjenestegrene, er den overvejende Del af Personalet kun normeret med 52 Fridage aarlig, medens det aarlige Antal Helligdage er ca. 60—61, nemlig dels Søndagene, dels de øvrige Helligdage (de særlige Paaske-, Pinse- og Julehelligdage etc.). De her omhandlede Tjenestemænd har altsaa et ringere Antal Fridage end de øvrige Tjenestemænd, og der ydes ikke i den Anledning Betaling for mistede Fridage.

Der har gennem længere Tid fra de paagældende Tjenestemandorganisationer været fremsat Krav om, at Antallet af aarlige Fridage forhøjes fra 52 til ca. 60—61, og at der i det Omfang, hvor dette Antal Fridage ikke kan gives, ydes Betaling for mistede Fridage i Overensstemmelse med de derfor gældende Takster. Tjenestemændene har til Begrundelse for dette Krav bl. a. henvist til, at medens de Tjenestemænd, der nærmest kan sammenlignes med de overenskomstlønnede Arbejdere, før Ferielovens Gennemførelse havde et Forspring ved deres Ret til 14 Dages Ferie, er dette Forspring nu udlignet ved den for Arbejderne gennemførte Ferieordning, og de her omhandlede Tjenestemænd er nu tilmed