

51. Lov om Fastsættelse af visse Regler ved Bortfald af Lov om Arbejdsforhold. (Arbejds- og Socialminister *Hedtoft-Hansen*). [A. Sp. 1585. — C. Sp. 1011 og 1047].

Fremsat i *Folketinget* $27/9$ (F. Sp. 1581). 1. Beh. $27/9$ (F. Sp. 1678). 2. Beh. $28/9$ (F. Sp. 1687). 3. Beh. $28/9$ (F. Sp. 1722). *Oversendt til Landstinget*. 1. Beh. $28/9$ (L. Sp. 898). Partiernes Ordførere: Josef Andersson, Nielsen-Man, Lisbet Hindsgaul og Axel Christensen. 2. Beh. $28/9$ (L. Sp. 908). 3. Beh. $28/9$ (L. Sp. 912). *Loven stadfæstet 1. Oktober 1945.* (Lov-Tid. Nr. 445).

Loven har følgende Indhold:

De Sager, der er indbragt for Fællesudvalget eller Arbejds- og Forligsnævnet, naar Gyldigheden af Lov Nr. 478 af 14. September 1940 om Arbejdsforhold med senere Ændringer, jfr. Lov Nr. 285 af 18. Juni 1945, udløber den 31. Oktober 1945, vil være at færdigbehandle.

Sager vedrørende Brud paa forlængede Overenskomster og fastsatte Løn- og Arbejdsvilkaar behandles efter Reglerne i Lov Nr. 536 af 4. Oktober 1919 om Den faste Voldgiftsret.

Efter Besættelsen den 9. April 1940 var der mellem Regeringen og de 2 Hovedorganisationer — Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund — Enighed om, at Arbejdskampe af større Omfang under Hensyn til de ved Besættelsen opstaaede Forhold burde undgaas. Fra de to Hovedorganisationer fremkom der herefter ved en fælles Henvendelse af 24. August 1940 et Forslag til Lov om Arbejdsforhold, der gav Muligheder for Løsning af de Interessekonflikter, der maatte opstaa mellem Parterne, paa anden Maade end ved Arbejdsstandsninger. Dette Forslag blev gjort til Genstand for en udførlig Behandling i Regeringen, og for at opnaa Tilslutning fra alle Sider blev det nødvendigt at foretage ret væsentlige Ændringer i Forslaget, saaledes som det forelaa fra Hovedorganisationernes Side. Forslaget blev derfor gennemført som Lov Nr. 478 af 14. September 1940 om Arbejdsforhold, der skulde gælde til 1. November 1941, men som Aar efter Aar er blevet forlænget med enkelte Ændringer, senest indtil 1. November 1945.

Det blev ved Loven om Arbejdsforhold fastsat, at *Arbejdsstandsninger ikke maatte iværksættes* inden for de af Loven omhandlede Arbejdsomraader, medmindre det drejede sig om visse særlige Undtagelsestilfælde, og Spørgsmaalet om For-