

**Bilag.**UDVALGET VEDRØRENDE OPHÆVELSE  
AF LOV OM ARBEJDSFORHOLD

Under Henvisning til, at det er Arbejds- og Socialministeriets Hensigt at foretage de fornødne Skridt til en Ophævelse af Loven om Arbejdsforhold, anmodede Ministeriet i Skrivelse af 12. Juni 1945 Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund om at udpege hver 3 Repræsentanter til et Udvalg, der med Direktør *Erik Dreyer* som Forhandlingsleder skulde drøfte de praktiske Spørgsmaal, der opstaar i Forbindelse med Lovens Ophævelse, samt overveje, hvorvidt der samtidig bør foretages Ændringer i Lov om Mægling i Arbejdsstridigheder.

Af Dansk Arbejdsgiverforening er til Repræsentanter i Udvalget udpeget Oldermann *Esper Eising*, Direktør *Joh. Jensen* og Direktør *A. Houmøller* og af De samvirkende Fagforbund Forbundsformand *Eiler Jensen*, Næstformand *Einar Nielsen* og Forbundsformand *Axel Olsen*.

Som Resultat af Udvalgets Forhandlinger med Hensyn til de praktiske Spørgsmaal, der opstaar i Forbindelse med Ophævelse af Loven om Arbejdsforhold, skal man bemærke følgende:

## I.

Samtlige Overenskomster mellem Organisationer eller Enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening og Organisationer under De samvirkende Fagforbund, der var opsagt til Ophør den 1. Marts 1945, blev ved Arbejds- og Forligsnævnets Kendelse af 3. Marts 1945 i Sag Nr. 385 fornyet for Tiden indtil 1. Marts 1946 paa de i Kendelsen nærmere angivne generelle Vilkaar og iøvrigt med de Ændringer, som Parterne var endes eller maatte enes om, eller som var fastsat eller maatte blive fastsat ved Afgørelse af det i Lov om Arbejdsforhold omhandlede Fællesudvalg eller Arbejds- og Forligsnævnet.

Endvidere foreligger der mellem Parter, hvoraf den ene eller begge staar uden for Hovedorganisationerne eller de under disse hørende Organisationer, en meget betydelig Række Overenskomster, der med eller uden Ændringer er forlænget ved Kendelse af Fællesudvalget eller Arbejds- og Forligsnævnet. Ofte er der i saadanne Overenskomster med Hensyn til de generelle Løntillæg henvist til den mellem Hovedorganisationerne gældende Ordning, for Tiden Arbejds- og Forligsnævnets forannævnte Kendelse af 3. Marts 1945. Saadan Henvisning findes derudover i adskillige Overenskomster, der er fornyet eller oprettet uden Mellekomst af de i Lov om Arbejdsforhold omhandlede Organer.

Endelig foreligger en Del Tilfælde, hvor Arbejds- og Forligsnævnet for uorganiserede — og i enkelte Tilfælde organiserede — Arbejdsgiveres Vedkommende med Hjemmel i § 2, Stk. 2, i Loven om Arbejdsforhold har fastsat Løn- og Arbejdsvilkaar paa Omraader, hvor saadanne ikke hidtil har været gældende.

Det vil heraf ses, at praktisk talt samtlige løbende Overenskomster mellem Organisationer og Enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening paa den ene Side og Organisationer under De samvirkende Fagforbund paa den anden Side er forlænget med Hjemmel i Lov om Arbejdsforhold, og at det samme gælder en Række Overenskomster med Arbejdsgivere, der staar uden for Dansk Arbejdsgiverforening — herunder eksempelvis den største Del af de vigtige Land- og Skovbrugsoverenskomster — ligesom Loven har afgivet Hjemmel for Fastsættelse af Løn- og Arbejdsvilkaar for en Række uorganiserede Arbejdsgivere.

Man kunde nu gøre den Betragtning gældende, at ved Ophævelse af Lov om Arbejdsforhold maa samtlige Overenskomstsbestemmelser og Løn- og Arbejdsvilkaar, hvis Forlængelse eller Fastsættelse er sket i Henhold til denne Lov, eller hvis Indhold iøvrigt