

lingsregler eller efter de i Overenskomsten eller vedkommende Kendelse indeholdte Regler. Da Overenskomsterne saaledes fortsat er gældende, vil endvidere Sager vedrørende Brud paa Overenskomsterne eller de fastsatte Løn- og Arbejdsvilkaar formentlig kunne indbringes for Den faste Voldgiftsret og behandles i Overenstemmelse med Reglerne i Lov Nr. 536 af 4. Oktober 1919 om Den faste Voldgiftsret, jfr. Lovens § 4. Ministeriet har dog for at undgaa Tvivl om dette rent processuelle Spørgsmaal optaget en udtrykkelig Bestemmelse i Lovforslaget om Den faste Voldgiftsrets Kompetence i Til-

fælde af Brud paa Kendelser afsagt af de i Lov om Arbejdsforhold omhandlede Organer.

Som en naturlig Konsekvens af det foranstaaende har man i Stk. 1 fastsat, at de ved Lovens Ophør for Fællesudvalget eller Arbejds- og Forligsnævnet indbragte Sager vil være at færdigbehandle, idet det maa anses for mindre rimeligt, jfr. iøvrigt Udvalgets Betænkning, Afsnit II, om den Omstændighed, at Sagen ikke er færdigbehandlet paa Tidspunktet for Lovens Ophør, skal bevirke, at Spørgsmaalet eventuelt maa henstaa uløst.