

XCVII.

Forslag til Lov

om

Fastsættelse af visse Regler ved Bortfald af Lov om Arbejdsforhold.

(Fremsat i Folketinget den 27. September 1945 af Arbejds- og Socialminister *Hedtoft-Hansen*).

Stk. 1. De Sager, der er indbragt for Fællesudvalget eller Arbejds- og Forligsnævnet, naar Gyldigheden af Lov Nr. 478 af 14. September 1940 om Arbejdsforhold med senere Ændringer, jfr. Lov Nr. 285 af 18. Juni 1945, udløber den 31. Oktober 1945, vil være at færdigbehandle.

Stk. 2. Sager vedrørende Brud paa forlængede Overenskomster og fastsatte Løn- og Arbejdsvilkår behandles efter Reglerne i Lov Nr. 536 af 4. Oktober 1919 om Den faste Voldgiftsret.

Bemærkninger til foranstaaende Lovforslag.

Efter Besættelsen den 9. April 1940 var der mellem Regeringen og de 2 Hovedorganisationer — Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund — Enighed om, at Arbejdskampe af større Omfang under Hensyn til de ved Besættelsen opstaaede Forhold burde undgaas. Fra de to Hovedorganisationer fremkom der herefter ved en fælles Henvendelse af 24. August 1940 et Forslag til Lov om Arbejdsforhold, der gav Muligheder for Løsning af de Interessekonflikter, der maatte opstaa mellem Parterne, paa anden Maade end ved Arbejdsstandsninger. Dette Forslag blev gjort til Genstand for en udførlig Behandling i Regeringen, og for at opnaa Tilslutning fra alle Sider blev det nødvendigt at foretage ret væsentlige Ændringer i Forslaget, saaledes som det forelaa fra Hovedorganisationernes Side. Forslaget blev der-

efter gennemført som Lov Nr. 478 af 14. September 1940 om Arbejdsforhold.

Loven blev vedtaget som gældende indtil den 1. November 1941, for saa vidt den ikke ved kgl. Anordning maatte blive sat ud af Kraft forinden. Ved Lov Nr. 449 af 31. Oktober 1941 blev Loven forlænget for Tiden indtil den 1. November 1942 og blev samtidig ændret paa enkelte Punkter. Ved Lov Nr. 488 af 1. December 1941 blev der derhos yderligere foretaget en mindre Ændring.

Loven er senere blevet forlænget senest ved Lovanordning Nr. 337 af 31. Oktober 1944 for Tiden indtil den 1. November 1945, jfr. Lov Nr. 285 af 18. Juni 1945, dog at Loven stadig vil kunne ophæves ved kgl. Anordning forinden Udløbet af dens Gyldighedsperiode.

Det er ved Loven fastsat, at Arbejds-