

vilkaar, der er fastsat af Nævnet, ad overenskomstmæssig Vej eller af Fællesudvalget, er udløbet, uden at ny Bestemmelse har kunnet træffes ad sædvanlig Vej, fastsætte, paa hvilke Vilkaar der skal arbejdes inden for det paagældende Omraade. Hertil er føjet som Pkt. 3: »Indtil en saadan Fastsættelse har fundet Sted, gælder *de hidtidige* eller de af Fællesudvalget fastsatte Løn- og Arbejdsvilkaar, medmindre andet bestemmes af Nævnet.«

Denne Bestemmelse finder tilsvarende Anvendelse i de i § 4 omhandlede Tilfælde, hvor Sagen behandles af *Fællesudvalget*. Der er dog her krævet et vist Initiativ fra den paagældende Parts Side, idet det er forudsat, at Parterne eller en af disse har begæret Forhandling om ny Overenskomst optaget inden Udløbet af den hidtil gældende Overenskomst, og at Sagen indbringes for Fællesudvalget snarest muligt, efter at Forhandlingerne har vist sig resultatløse.

2. Der er af praktiske Hensyn indført *Stedfortrædere* for Medlemmerne af det af Den faste Voldgiftsret i Henhold til Lovens § 2, Stk. 2, Pkt. 2, nedsatte Udvalg.

3. Der har været nogen Tvivl om Rækkevidden af Bestemmelsen i Lovens § 9, der forbyder *Iværksættelse af Arbejdsstandsninger* inden for de af Loven omfattede Arbejdsomraader. Tvivlen har drejet sig om saadanne Arbejdsomraader, der ikke omfattes af Overenskomst om kollektive eller generelle Løn- og Arbejdsvilkaar, men for hvis Vedkommende der (ved Lovens § 2, Stk. 2) er aabnet en vis Adgang til at faa fastsat Løn- og Arbejdsvilkaarene af Arbejds- og Forligsnævnet. Efter Ministeriets Opfattelse burde ogsaa disse sidstnævnte Tilfælde omfattes af Forbudet mod Arbejdsstandsning, indtil det er afgjort, om der af Arbejds- og Forligsnævnet skal træffes Bestemmelse om Løn- og Arbejdsvilkaarene. Kun saafremt Sagen afvises af det i § 2, Stk. 2, omhandlede Udvalg eller af Nævnet, burde Arbejdsstandsning kunne iværksættes.

Dette Forhold er nu tydeliggjort ved en Nyaffattelse af § 9, Stk. 1, Pkt. 2:

Inden for Arbejdsomraader, der omfattes af Overenskomst om kollektive eller generelle Løn- og Arbejdsvilkaar, maa Arbejdsstandsninger ikke iværksættes, medmindre det drejer sig om de særlige Undtagelsestilfælde, der er om-