

- 1) Personer, som udelukkende eller ganske overvejende beskæftiges i Arbejdsgiverens Husholdning eller ved personlig Tjenestegerning.
- 2) Arbejdsgiverens Børn under 18 Aar.
- 3) De ved Landbrug og Fiskeri beskæftigede Personer.

§ 3.

Stk. 1. Arbejdsfordelingen skal søges opnaaet ad Frivillighedens Vej gennem Forhandling mellem Parterne.

Stk. 2. I Tilfælde, hvor en Arbejdsfordeling ikke har kunnet gennemføres ved Forhandling mellem Parterne, eventuelt under Nævnets Medvirken, men hvor Nævnet skønner, at det under Hensyntagen til i øvrigt gennemførte Arbejdsfordelingsordninger er paa-krævet, at en Arbejdsfordeling gennemføres for paagældende Omraade, er Nævnet under Forudsætning af, at der mellem Nævnets Medlemmer er Enighed herom, beføjet til at bestemme, at Arbejdsfordeling skal gennemføres i den Form, som Nævnet finder svarende til det paagældende Omraades Forhold. Paabud over for en Enkeltvirksomhed om Gennemførelse af en Arbejdsfordelingsordning kan dog kun gives, saafremt der i denne Virksomhed er beskæftiget flere end 5 Personer. En af Nævnet i Henhold til 1ste Punktum truffen Beslutning om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling kan af hver af Parterne ind-ankes for Formandskabet for det ved Lov om Arbejdsforhold oprettede Arbejds- og Forligsnævn.

Stk. 3. I Tilfælde, hvor Nævnet efter Regelen i § 1, Stk. 3, har aabnet Adgang til Arbejdsfordeling inden for de dør omhandlede Erhvervs- eller Fagomraader eller Dele af disse, og hvor der herefter gennemføres Arbejdsfordeling for den væsentligste Del af vedkom-mende Omraade, er Nævnet under Forudsætning af, at der mellem Nævnets Medlemmer er Enighed herom, beføjet til at bestemme, at Arbejdsfordeling efter de for Omraadet fastlagte Regler skal gennemføres af samtlige Arbejdsgivere inden for Omraadet, for hvem Ordningen vil kunne omfatte flere end 5 Arbejdere eller Funktionærer, dog med Adgang for Nævnet til at fritage saadanne Enkeltvirksomheder, for hvilke ganske særlige Forhold maatte tale imod at fordele Arbejdet, for Pligten hertil. En af Nævnet i Henhold til 1ste Punktum truffen Beslutning om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling kan indankes for Formandskabet for det ved Lov om Arbejdsforhold oprettede Arbejds- og Forligsnævn.

Stk. 4. En Arbejdsfordeling maa kun gennemføres, saafremt det fornødne Antal egnede Personer er til Stede, eller der ved Inddragning af arbejdsløse Personer fra andre Fag eller Omraader kan stilles fornøden egnet Arbejdskraft til Raadighed; der vil herved være at tage Hensyn ikke alene til den øjeblikkelige Beskæftigelsesgrad inden for paa-gældende Omraade, men ogsaa til den Ændring i Beskæftigelsen, der kan forventes. En Arbejdsfordeling kan ikke omfatte saadanne — offentlig eller privat ansatte — Per-soner, hvis fulde Arbejde er nødvendigt for paagældende Virksomheds forsvarlige og økono-miske Drift.

Stk. 5. En Arbejdsfordeling maa som Hovedregel ikke gennemføres i et saadant Omfang, at der ved Faget fastholdes Personer, der heller ikke under normale Forhold vilde kunne forvente Beskæftigelse i Faget, eller for hvilke der findes passende Beskæftigelsesmulig-heder i andre Fag.

Stk. 6. Arbejdsfordeling kan finde Sted saavel ved Nedsættelse af den daglige Arbejdstid som ved Indførelse af ugentlige Fridage, alternerende Arbejdssystem m. v. I de i § 1, Stk. 3, omhandlede Tilfælde kan Arbejdsfordeling dog kun ske ved Nedsættelse af Arbejds-tiden med en hel Dag eller flere hele Dage ad Gangen.