

mune samt ved statskoncessionerede eller lignende Virksomheder fast ansatte Funktionærer eller Arbejdere, for hvilke der af kompetent Myndighed er godkendt Regler om Ret til Pension ved Afskedigelse af utilregnelig Aarsag; nærmere Bestemmelse om, hvilke Klasser af Personer der herefter ikke skal forsynes med Arbejdskort, træffes af Arbejds- og Socialministeren.

Stk. 2. Arbejdskort udstedes, naar vedkommende første Gang efter Ordningens Ikrafttræden tiltræder et Arbejde eller begærer Understøttelse fra Arbejdsløshedskasse eller Kommune, dog at samtlige de Personer, der efter foranstaaende Regler omfattes af Ordningen om Arbejdskort, skal være forsynet med et saadant inden et Aar efter Ordningens Ikrafttræden.

Stk. 3. For arbejdsløshedsforsikrede udstedes Kortet af vedkommende Arbejdsløshedskasse. For ikke-forsikrede udstedes Kortet af det offentlige Arbejdsanvisningskontor eller, hvor saadant ikke findes i Kommunen, af det kommunale Beskæftigelsesudvalg.

Stk. 4. Samtidig med et Arbejdsforholds Begyndelse skal Arbejdsgiveren afkræve Arbejderen Arbejdskortet, og Arbejderen skal afgive det til Arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal paategne Arbejdskortet med Datoen for Arbejdets Tiltrædelse og Arbejdsgiverens (Firmaets) Underskrift. Kortet beror hos Arbejdsgiveren, saa længe Arbejdsforholdet varer. Samtidig med Arbejdets Ophør skal Arbejdsgiveren aflevere Arbejdskortet med Paategning om Datoen for Arbejdets Ophør, den ydede Løn, dog ikke ud over de sidste 6 Maaneder, og forsynet med Arbejdsgiverens (Firmaets) Underskrift. For saa vidt der mellem en Virksomhed eller kollektivt for en Kreds af Virksomheder og vedkommende Arbejdsløshedskasse træffes Aftale om, at Kassen ved Fremsendelse af Lønningslister holdes underrettet om de til dens Medlemmer udbetalte Lønninger, kan Paategning paa Kortet om Løn undlades. Paategning kan derhos efter tilsvarende Aftale gives i Form af en Henvisning til den Bestemmelse i Overenskomst, Værkstedspriskurant eller Tarif, i Henhold til hvilken Arbejderen er lønnet, under Forudsætning af, at der derigennem — eventuelt i Forbindelse med supplerende Oplysninger — gives Kassen udtømmende Underretning om den oppebaarne Løn. Arbejderen skal ved Arbejdets Ophør aflevere Kortet til den Myndighed, som har udstedt det, eller til det offentlige Organ, hvortil han retter Henvendelse om Understøttelse, hvorefter et nyt Kort udstedes, jfr. Stk. 1—3. For saa vidt en arbejdsløshedsforsikret søger Hjælp af den offentlige Forsorg, fordi han er uden Adgang til forsikringsmæssig Hjælp, eller søger Hjælp til Supplering af sin Arbejdsløshedsunderstøttelse, udfærdiger Kassen til Brug ved hans Henvendelse til det sociale Udvalg et Kort, indeholdende Oplysning om hans sidste Arbejdssted og den Løn, han har haft i de sidste 6 Maaneder. Arbejdskortet maa ikke af Arbejdsgiveren forsynes med Paategninger af nogen Art ud over de her omhandlede.

Stk. 5. Dersom en Person ved Arbejdets Begyndelse ikke er i Besiddelse af et Arbejdskort eller vægrer sig ved at udlevere det til Arbejdsgiveren, skal Arbejdsgiveren omgaaende tilstille vedkommende offentlige Arbejdsanvisningskontor saa fyldige Oplysninger som muligt herom med Angivelse af den paagældende Arbejders Navn, Adresse og eventuelt Medlemsnummer i Arbejdsløshedskassen. Arbejdsanvisningskontoret skal derefter omgaaende tilstille vedkommende Arbejdsløshedskasse eller kommunale Beskæftigelsesudvalg Meddelelse herom.

Stk. 6. For de i Stk. 1 nævnte Personer maa der uden Forevisning af Arbejdskort ikke udøves Kontrol med Ledighed og ej heller udbetales Arbejdsløshedsunderstøttelse eller almindelig Hjælp til Underhold fra Kommunen. Ej heller maa der ske nogen Indtegnning hos den offentlige Arbejdsanvisning eller udstedes den i § 6 i Lov om kommunale Beskæftigelsesudvalg omhandlede Attest, uden at der forevises Arbejdskort.