

## Til § 16.

Stk. 1 affattes saaledes:

„*Understøttelse kan først ydes, naar vedkommende har været Medlem af en anerkendt Kasse og som nydende Medlem har betalt sit skyldige Medlemsbidrag i de sidste 12 Maaneder før Understøttelsens Ydelse, og naar han har haft Arbejde i 52 Uger, hvoraf 26 Uger skal ligge inden for de sidste 18 Maaneder.*“

Til Stk. 5 føjes:

„Har Medlemmet inden for de sidste 3 Maaneder forud for Arbejdets Ophør haft en eller flere Arbejdsperioder, hvor han har oppebaaret en Løn, der svarer til hans eller Fagets gennemsnitlige daglige Arbejdsindtægt for et større Antal Dage, end denne (disse) Arbejdsperiode(r) har været, forlænges Ventetiden med dette større Antal Dage, dog kun, saafremt Forlængelsen vil andrage mindst 2 Dage, og aldrig til mere end 45 Dage. Har Arbejdet paaført Medlemmet særlige Udgifter, saasom til Kost og/eller Logi, fordi Arbejdet er udført uden for hans Hjemsted, fradrages disse Udgifter ved Beregningen af den forlængede Ventetid.“

I Stk. 7 tilføjes i 5te Linie efter „Stk. 5“: „Iste Pkt.“

Paragraffens Stk. 8 affattes saaledes:

„For en Kasse eller et fagligt eller stedligt Omraade inden for denne, hvor der i større Omfang udføres Sæsonarbejde, saaledes at der i en kortere Del af Aaret opnaas særlig store Fortjenester, skal det af Arbejds- og Socialministeren — efter forud indhentet Erklæring fra Arbejdsnævnet — fastsættes, at Ventetiden skal være mindst 15 Dage og højst 45 Dage. Ved Ventetidens Fastsættelse skal der lægges Vægt paa Fagets (det faglige eller stedlige Omraades) Gennemsnitsfortjeneste i Arbejdssæsonen og dennes Forhold til Fortjenesten i andre Fag, med hvilke Sammenligning er naturlig.“

## Til § 17.

I Stk. 1, Nr. 10, 2den Linie, indføjes efter „Kommunalbestyrelsen“: „eller det kommunale Beskæftigelsesudvalg“.

Stk. 2 benævnes Stk. 2 a, og efter dette Stykke indføjes som Stk. 2 b:

„Det skal ejheller kunne anses for fyldestgørende Grund til at vægre sig ved at overtage et anvist Arbejde, at Arbejdet ligger uden for det Fag eller faglige Omraade, hvorved paagældende har været beskæftiget, naar der paa det Sted eller i det Fag (faglige Omraade), hvor Arbejdet skal udføres, er Trang til Overførelse af Arbejdskraft fra andre Arbejdsomraader, naar paagældende har Evner og Kræfter til at udføre Arbejdet, og naar hans Muligheder for senere at faa Beskæftigelse i det Fag (faglige Omraade), som han tidligere har været beskæftiget ved, ikke forringes i væsentlig Grad. Sidstnævnte Hensyn vil dog kun være at tage, saafremt paagældendes Tilknytning til hans tidligere Fag (faglige Omraade) paaviselig er bevaret paa en saadan Maade, at der foreligger rimelig Grund til at regne med hans Muligheder for en Tilbagevenden til Faget (det faglige Omraade).“

Til Stk. 3 føjes:

„Bestemmelserne i § 7 i Lov om kommunale Beskæftigelsesudvalg kommer iøvrigt til Anvendelse, saafremt Formanden for det kommunale Beskæftigelsesudvalg, henholdsvis vedkommende offentlige Arbejdsanvisningskontor, mener, at der med Urette er udbetalt Understøttelse til et Medlem af en anerkendt Kasse.“

## Til § 19.

I § 19, Stk. 5, udgaar i 9de—10de Linie Ordene: „og saaledes at Aarene forud for 1910 ikke tages i Betragtning“.