

## Til § 2.

Paragraffen affattes saaledes:

„Stk. 1. Et offentligt Arbejdsanvisningskontor ledes af en Kontorbestyrer, der ansættes — og hvis Lønvilkaar bestemmes — af Arbejds- og Socialministeren efter Indstilling fra Arbejdsdirektøren. Som Kontorbestyrer kan ikke ansættes en Person, der repræsenterer Arbejdsgiver- eller Arbejderinteresser. Direktørens Indstilling afgives efter Forhandling med Arbejdsanvisningskontorets Tilsynsraad, jfr. Stk. 2.

Stk. 2. Til at føre Tilsyn med den af et offentligt Arbejdsanvisningskontor uden for København efter nedenstaaende Regler udøvede Virksomhed nedsættes ved Amtmandens Foranstaltning for hvert Arbejdsanvisningskontor et Tilsynsraad, der bestaar af en Formand og 4 Medlemmer, hvoraf 2 skal være Arbejdsgivere og 2 Arbejdere. Formanden beskikkes af Amtmanden efter Forhandling med det kommunale Raad i den Kommune, hvori Arbejdsanvisningskontoret er beliggende. De kommunale Raad i de til Kontorets Omraade hørende Købstadkommuner vælger en Arbejdsgiver og en Arbejder, medens paagældende Amtsraad ligeledes vælger en Arbejdsgiver og en Arbejder. Samtidig foretages henholdsvis Beskikkelse og Valg af Suppleanter. Til at føre Tilsyn med Kontoret i København nedsættes et Tilsynsraad, bestaaende af 1 Formand, der beskikkes af Overpræsidenten, og 6 Medlemmer, hvoraf 3 skal være Arbejdsgivere og 3 Arbejdere. De 2 Arbejdsgivere og 2 Arbejdere vælges af Københavns Borgerrepræsentation, medens Frederiksberg Kommunalbestyrelse vælger 1 Arbejdsgiver og 1 Arbejder. Samtidig foretages henholdsvis Beskikkelse og Valg af Suppleanter. Forholdstalsvalg skal bringes til Anvendelse, naar det kræves af noget Medlem af det kommunale Raad.

Stk. 3. Til Formand eller Suppleant for denne maa ikke beskikkes nogen, der beskæftiger sig som Arbejdsgiver eller Arbejder eller er Leder af en Arbejdsgiver- eller Arbejderorganisation.

Stk. 4. Ved Valg af Medlemmer af Arbejdsanvisningskontorets Tilsynsraad og Suppleanter for disse skal der gives de stedlige Sammenslutninger af Organisationer af henholdsvis Arbejdsgivere og Arbejdere, hvor saadanne Sammenslutninger findes — dog i København „Dansk Arbejdsgiverforening“ og „De samvirkende Fagforbund i Danmark“ —, Lejlighed til at afgive Indstilling om et dobbelt saa stort Antal Personer som det, der skal vælges, og mellem disse træffes Valget.

Stk. 5. De i Stk. 2 nævnte Beskikkelser og Valg gælder for vedkommende kommunale Raads Funktionstid, dog at Formanden (Suppleanten) maa udtræde, saafremt han ikke længer opfylder de i Stk. 3 fastsatte Betingelser for at blive beskikket. En til Kommunalraadet valgbar Person er forpligtet til at modtage Beskikkelse eller Valg for en Valgperiode, men kan herefter nægte at modtage Beskikkelse eller Valg i den kommende Valgperiode.

Stk. 6. Tilsynsraadet er ulønnet, men der kan tillægges det Dagpenge for hver Mødedag.

Stk. 7. Det fornødne Personale ved Kontoret ansættes af Kontorbestyreren efter forud indhentet Godkendelse af Tilsynsraadet. Saafremt Tilsynsraadet nægter Godkendelse, kan Sagen af Kontorbestyreren indbringes for Arbejdsdirektøren til Afgørelse. Lønvilkaarene for Kontorets Personale skal forelægges Arbejdsdirektøren til Godkendelse.

Stk. 8. De nærmere Regler for et offentligt Arbejdsanvisningskontors Virksomhed, herunder Instruks for Kontorbestyreren, fastsættes i et Reglement, der udfærdiges af Arbejds- og Socialministeren efter Indstilling fra Arbejdsdirektøren. Arbejdsdirektørens Indstilling afgives efter Forhandling med Kontorets Tilsynsraad. Kontoret er forpligtet til at benytte Skemaer, Blanketter og andre Tryksager, der autoriseres af Arbejds- og Socialministeren, til Brug ved Anvisningen.