

tede Beskæftigelse for stort Antal Personer bevarer Tilknytningen til det paagældende Fag eller Fagomraade.

Stk. 2. For Omraader, hvor der findes Mangel paa Arbejdskraft, paahviler det Nævnet at træffe Foranstaltninger til Uddannelse af den fornødne Arbejdskraft samt i Forbindelse hermed at gøre Indstilling til Arbejds- og Socialministeren om saadanne Foranstaltninger, som i øvrigt maa anses for hensigtsmæssige for at tilføre det paagældende Omraade Arbejdskraft. De til Uddannelsen af Arbejdskraft fornødne Midler afholdes af Arbejdsløshedsfonden.

### § 9.

Det paahviler Arbejdsfordelingsnævnet at gøre Indstilling til Regeringen om saadanne Foranstaltninger af administrativ eller lovmæssig Karakter, der kan medvirke til at forøge Antallet af beskæftigede eller lette Gennemførelsen af en Arbejdsfordeling.

### § 10.

Bestemmelser i kollektive Overenskomster, hvorefter Lønninger er fastsat som Uge-, Maaned- eller Aarsløn, er ikke til Hinder for, at der kan foretages en til en Arbejdsfordeling svarende Lønregulering.

### § 11.

Stk. 1. Personer, der er omfattet af en af Arbejdsfordelingsnævnet godkendt Arbejdsfordeling, kan ikke betragtes som arbejdsløse i Arbejdsløshedslovens Forstand og har heller ikke Adgang til Understøttelse i Henhold til Bestemmelsen i Arbejdsløshedslovens § 17, Stk. 1, Nr. 11. De paagældende er derimod berettigede til en Godtgørelse i Form af Dagpenge for hver fuld Normalarbejdsdag, der er bortfaldet paa Grund af Arbejdsfordeling; Godtgørelse kan dog kun ydes, saafremt den paa Grund af Arbejdsfordeling tabte Arbejdstid udgør mindst  $\frac{1}{8}$  og højst  $\frac{2}{3}$  af den i paagældende Fag eller Virksomhed normalt gældende Arbejdstid.

Stk. 2. Saafremt der inden for en Udbetalingsperiode indtræffer Omstændigheder (Ferie, Sygdom eller Overgang til udvidet Beskæftigelse og lignende), som bevirker, at vedkommende Arbejder eller Arbejdere ikke inden for Perioden har haft en Arbejdstidsnedsættelse, der sammenlagt udgør mindst  $\frac{1}{8}$ , kan den eller de paagældende Arbejdere dog faa Godtgørelse for det Antal fulde Dage, hvormed Arbejdstiden faktisk har været nedsat paa Grund af Arbejdsfordeling, under Forudsætning af, at den for Virksomheden godkendte planmæssige Arbejdstidsnedsættelse vilde have medført en Nedsættelse paa mindst  $\frac{1}{8}$ , og i øvrigt af, at der ikke er forløbet mere end højst 5 Uger fra det Tidspunkt, da Arbejdstiden senest planmæssigt har været nedsat med mindst  $\frac{1}{8}$ .

Stk. 3. Ved Fastsættelsen af Godtgørelsen til Personer, der foruden Arbejde paa nedsat Arbejdstid har anden lønnet Beskæftigelse, skal denne tages i Betragtning i Overensstemmelse med de for Udbetaling af Understøttelse efter Arbejdsløshedsloven gældende Regler.

Stk. 4. For Personer, der modtager Godtgørelsen gennem en af de i § 12, Stk. 1, omhandlede Arbejdsfordelingskasser, udbetales Dagpengebeløbet med de for vedkommende Arbejdsløshedskasse gældende Dagpengesatser, idet Dagpengesatsen for Kasser, der udbetaler Understøttelse for 7 Dage ugentlig, forhøjes med  $\frac{1}{6}$ , hvorved der foretages Afrunding til nærmeste med 5 delelige Ørebeløb. For Personer, der modtager Godtgørelsen igennem den i § 12, Stk. 2, omhandlede Arbejdsfordelingskasse, og som tilhører Fag, for hvilke der er oprettet en anerkendt Arbejdsløshedskasse, udgør Godtgørelsen det Beløb, paagældende efter sine Forhold vilde være berettiget til, saafremt han var Medlem af Kassen; i øvrigt udbetales Godtgørelsen med det i Henhold til Arbejdsløshedsloven fastsatte Maksimum for Dagpenge. I intet Tilfælde maa dog Godtgørelsen udgøre mere end  $\frac{2}{3}$  af paagældendes Arbejdsindtægt pr. Normalarbejdsdag.