

§ 4.

Stk. 1. Der oprettes et Arbejdsfordelingsnævn bestaaende af en af Kongen udnævnt Formand, der ikke maa repræsentere Arbejdsgiver- eller Arbejderinteresser, samt 6 Medlemmer tillige med det fornødne Antal Stedfortrædere. Af de 6 Medlemmer og deres Stedfortrædere vælges Halvdelen af Dansk Arbejdsgiverforening og Halvdelen af De samvirkende Fagforbund i Danmark.

Stk. 2. Ved Behandling af Spørgsmaal vedrørende Omraader, der efter Nævnets Opfattelse ikke er tilstrækkeligt repræsenterede igennem de i Stk. 1 nævnte Medlemmer, skal Nævnet supplere sig med Repræsentanter for de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderinteresser.

Stk. 3. Der tilforordnes Nævnet en Repræsentant for henholdsvis Finansministeriet og Ministeriet for Handel, Industri og Søfart.

§ 5.

Stk. 1. Det paahviler inden for de enkelte Omraader af Erhvervslivet — om fornødent efter Opfordring af Hovedorganisationerne — vedkommende Organisationer at foretage de nødvendige Forundersøgelser af Mulighederne for og Virkningerne af en Fordeling af Arbejdet inden for Omraadet.

Stk. 2. For saa vidt der allerede er tilvejebragt en passende Arbejdsfordeling, eller en saadan tilvejebringes gennem Forhandling mellem Parterne, fremsender Organisationerne Indberetning herom til Arbejdsfordelingsnævnet.

Stk. 3. Opnaas der ikke Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling, afgiver Organisationerne Indberetning herom til Nævnet, ledsaget af de Oplysninger, der maatte være tilvejebragt.

§ 6.

Stk. 1. Skønner Arbejdsfordelingsnævnet, at en ved Overenskomst gennemført Arbejdsfordeling ikke eller ikke længere opfylder de i § 1 nævnte Forudsætninger for Godkendelse, eller er Ordningen ikke overensstemmende med de i Loven i øvrigt angivne Retningslinier, kan Nævnet, forinden der tages endelig Stilling til Godkendelsen, foranledige nye Forhandlinger optaget mellem Organisationerne; lignende Henstilling kan rettes, naar der ikke mellem Parterne er opnaaet Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling.

Stk. 2. For Omraader, hvor Lov Nr. 119 af 7. Maj 1937 om Forbud mod Overarbejde ikke gælder, kan Nævnet bestemme, at Overarbejde ikke maa finde Sted.

§ 7.

Stk. 1. Arbejdsfordelingsnævnet har Adgang til at indkalde saavel Enkeltpersoner (Arbejdsgivere og Arbejdere) som Organisationer, der i saa Fald har Pligt til at give Møde for at meddele saadanne Oplysninger, som Nævnet maatte anse for nødvendige af Hensyn til Nævnets Afgørelser om Arbejdsfordeling eller Arbejdsregulering.

Stk. 2. Offentlige Myndigheder, hvis Afgørelser kan have Indflydelse paa Beskæftigelsen, er forpligtede til paa Begæring at meddele Nævnet de af dette ønskede Oplysninger.

§ 8.

Stk. 1. For saa vidt en Arbejdsfordeling gennemføres i Fag, hvor Arbejdsløsheden maa antages i særlig Grad at skyldes en for stor Tilgang til eller for ringe Afgang fra Faget, skal Arbejdsfordelingsnævnet gøre Indstilling til Arbejds- og Socialministeren om Gennemførelse af Foranstaltninger, der tjener til at modvirke, at et i Forhold til den forven-