

## LXXX.

## Forslag til Lov

om

**midlertidig Fordeling og Regulering af Arbejde.**(Fremsat i Folketinget den 13. Marts 1942 af Arbejds- og Socialminister *Kjærboel*).

## § 1.

Stk. 1. Der skal efter Bestemmelserne i nærværende Lov søges gennemført en Fordeling og Regulering af Arbejdet inden for Erhvervs- eller Fagomraader eller Dele af disse, hvor saadanne Foranstaltninger skønnes egnede til at fastholde eller forøge Antallet af beskæftigede Personer.

Stk. 2. For de Omraader, hvor der træffes Aftaler om Arbejdsfordeling, ydes der Godtgørelse efter Reglerne i denne Lov under Forudsætning af, at Ordningen er godkendt af det i § 4 omhandlede „Arbejdsfordelingsnævn“. Nævnets Godkendelse forudsætter dels, at de aftalte Regler om Arbejdsfordeling — naar Hensyn tages til Forholdene inden for Omraadet — skønnes rimelige og i Overensstemmelse med Lovens nærmere Bestemmelser, dels at Forholdene inden for det paagældende Omraade findes at være saa overskuelige, at den fornødne Kontrol med Ordningens Overholdelse og Gennemførelsen af Straffebestemmelsen for Overtrædelser kan tilvejebringes, samt at det i de følgende Bestemmelser indeholdte Godtgørelsessystem er praktisk gennemførligt for Omraadet.

Stk. 3. For saadanne Erhvervs- eller Fagomraader eller Dele af disse, hvor Arbejdsgivere og Arbejdere i overvejende Grad staar uden for de faglige Organisationer, vil Arbejdsfordeling med Adgang til Godtgørelse og i øvrigt i Overensstemmelse med Bestemmelserne i Stk. 2 kunne gennemføres paa den Maade, at Nævnet, saafremt det efter Forhandling med et med Henblik paa Gennemførelse af Arbejdsfordeling skabt eller et allerede tilstedeværende Organ, der med Rimelighed findes at kunne repræsentere Omraadet, finder Foranstaltningen egnet til at fastholde eller forøge Antallet af beskæftigede Personer, jfr. Stk. 1, træffer Bestemmelse om, at Virksomheder inden for vedkommende Omraade kan iværksætte Arbejdsfordeling efter bestemte, af Nævnet fastlagte enkle og simple Regler. Adgangen til Arbejdsfordeling er dog for den enkelte Virksomhed betinget af, at Ordningen omfatter flere end 5 Arbejdere eller Funktionærer.

## § 2.

Bestemmelserne om Arbejdsfordeling og Arbejdsregulering i nærværende Lov kan bringes til Anvendelse paa enhver saavel organiseret som uorganiseret Person, der modtager Løn (Lønmodtager), hvad enten den paagældende er ansat ved offentlig eller privat Virksomhed, med Undtagelse af: