

## Bemærkninger til foranstaaende Lovforslag.

Efter Arbejdsløshedslovens § 15, Stk. 1, kan Understøttelsen til *arbejdsløse* Medlemmer af anerkendte Arbejdsløshedskasser foruden som Dagpenge og Rejse- og Flyttehjælp ydes som Juleunderstøttelse. Understøttelse af denne sidstnævnte Art ydes efter nærmere i vedkommende Arbejdsløshedskasses Vedtægt fastsatte Regler, der er noget varierende i de forskellige Kasser. Hvor Juleunderstøttelse ydes, bestaar den som Regel i et Beløb svarende til en Uges Dagpengeunderstøttelse. Betingelserne for at oppebære Juleunderstøttelse er almindeligvis, at paagældende inden for et vist Tidsrum før Jul, normalt ca. 1 Maaned eller 5 Uger, har været afkontrolleret som ledig et bestemt Antal Dage, f. Eks. mindst 14 eller 20 Søgnedage, og paa disse Dage iøvrigt fyldestgør Vedtægtens Betingelser for at kunne oppebære Understøttelse af Kassen.

Efter de gældende Regler i Arbejdsfordelingslovens § 11 kan Godtgørelsen til *Personer, der er omfattet af en godkendt Arbejdsfordeling*, kun ydes i Form af Dagpenge for hver fuld Normalarbejdsdag, der er bortfaldet paa Grund af Arbejdsfordeling, og for arbejdsløshedsforsikrede udbetales Dagpengebeløbet med de for vedkommende Arbejdsløshedskasse gældende Dagpengesatser, dog forhøjet med  $\frac{1}{6}$  for Kasser, der udbetaler Understøttelse for 7 Dage ugentlig.

Arbejds- og Socialministeriet maa finde det rimeligt, at der for de i Tilknytning til de anerkendte Arbejdsløshedskasser oprettede Arbejdsfordelingskasser aabnes Adgang til af Arbejdsfordelingsfondens Midler at udbetale en lignende Julehjælp til de Kassemedlemmer, der er undergivet Arbejdsfordeling, som den Juleunderstøttelse, der af Arbejdsløshedskasserne ydes til de arbejdsløse. I Princippet bør denne Julehjælp ydes efter

samme Regler, som gælder for de egentlig arbejdsløse, saaledes at godtgørelsesberettigede Dage sidestilles med afkontrollerede ledige Dage ved Beregningen af det Antal Ledighedsdage, der udkræves til Opnaaelse af Juleunderstøttelse. Da den paa Grund af regelmæssig Arbejdsfordeling tabte Arbejdstid imidlertid ifølge Sagens Natur ligger mere spredt end Ledighedsdagene for de arbejdsløse, og da Arbejdere paa Arbejdsfordeling efter Omstændighederne kan være endog daarligere stillet end arbejdsløse, der oppebærer Arbejdsløshedsunderstøttelse, finder man det dog naturligt, at der samtidig med, at Reglerne for de egentlig arbejdsløse iøvrigt overføres uændret paa de arbejdsfordelte, sker en vis Tillempning af disse Regler, nemlig derved, at Opsamlingsperioden — d. v. s. det Tidsrum, inden for hvilket det Antal godtgørelsesberettigede Dage, der udkræves til Opnaaelse af Juleunderstøttelse, skal foreligge, — forlænges til det dobbelte. Dette vil for de fleste Arbejdsløshedskassers Vedkommende sige, at Arbejdstidsnedsættelsen skal andrage mindst 25 pCt., for at de arbejdsfordelte kan opnaa Adgang til Juleunderstøttelse.

I Overensstemmelse med foranstaaende fremsættes nærværende Lovforslag.

Hvad angaar Størrelsen af de Udgifter, den foreslaaede Juleunderstøttelse vil medføre for Arbejdsfordelingsfonden, bemærkes, at der efter de foreliggende Oplysninger om Antallet af arbejdsløshedsforsikrede Arbejdere under Arbejdsfordeling ved Slutningen af Oktober 1941 og om Arbejdstidsnedsættelsens Omfang for disse Arbejdere formentlig maa regnes med, at ca. 26 000 Arbejdere vil blive berettiget til den heromhandlede Juleunderstøttelse. De samlede Udgifter for Arbejdsfordelingsfonden vil herefter kunne anslaaes til ca. 850 000 Kr.