

bryde med Medhjælperlovens tilvante System til Fordel for en Ordning, der saavel i Landbruget som for almindelige Husmedhjælperes Vedkommende vilde støde paa betydelige praktiske Vanskeligheder.

Det af Ministeriet paa denne Baggrund udarbejdede Lovforslag gennemførtes uforandret, og Loven indeholder med Bibeholdelse af Medhjælperlovens Principper dels en Fordobling af de hidtidige Ferieterminer, dels en Adgang for Medhjælperne til at forlange, at en Del af den dem tilkommende Frihed gives i Sammenhæng og saa vidt muligt i Tidsrummet fra 2. Maj til 30. September.

Lovens Hovedbestemmelse i § 1 er en Nyaffattelse af Medhjælperlovens § 20, der har faaet følgende Ordlyd:

»En Medhjælper, som er fæstet for *et halvt Aar*, eller som har tjent i et saadant Tidsrum, har Krav paa Frihed i *6 Søgnedage*, og en Medhjælper, som er fæstet for *et helt Aar*, eller som har tjent i et saadant Tidsrum, i *12 Søgnedage* i Tjenestetidens Løb. Er Tidspunktet for Fridagene ikke aftalt, afgør Husbonden i Tilfælde af Uenighed, hvornaar Fridage skal gives; Medhjælperen kan dog forlange, at mindst Halvdelen af den ham tilkommende Frihed gives i Sammenhæng og i Tilslutning til en Søndag og, hvor det efter Tjenesteforholdets Løbetid er muligt, i Tidsrummet fra 2. Maj til 30. September, og at Fridagene i øvrigt efter hans Ønske gives enten samlet eller enkeltvis.«

Ifølge § 2 har Loven Gyldighed fra *1. Maj 1941*, og Regelen i § 1, sidste Punktum, finder fra dette Tidspunkt Anvendelse ogsaa paa allerede bestaaende Tjenesteforhold. Er et Tjenesteforhold paabegyndt før 1. Maj 1941, bevarer Medhjælperen den ham efter den hidtil gældende Lovgivning tilkommende Ret til Frihed, hvorimod kun den Del af Tjenestetiden, der ligger efter nævnte Tidspunkt, kan medregnes ved Anvendelsen af Reglerne i § 1, 1. Punktum.

Under Rigsdagsforhandlingerne blev det fra flere Sider fremhævet, at Loven i Virkeligheden betød Lovfæstelse af bestaaende Praksis.

*Levinsen* (S.) henstillede at gøre Ferieretten effektiv ogsaa for de Medhjælperne, som ikke er antaget halvaars- eller helaarsvis, og tillige for dem, som ikke er beskæftigede hos en bestemt Arbejdsgiver i et halvt eller et helt Aar. *Justits-*