

kunde varetage Omraadets Interesser og være raadgivende over for Nævnet. Af *Kontrolhensyn* kunde der dernæst formentlig kun gives de enkelte Virksomheder inden for Omraadet Valget mellem nogle ganske *faa* og meget *enkle Former* for Arbejdsfordeling, og Nedsættelsen af Arbejdstiden burde kun kunne ske med fulde Dage eller hele Uger ad Gangen. For at skabe yderligere Sikkerhed gennem den gensidige Kontrol maatte Virksomheden ogsaa have en vis *Størrelse*, saa at Ordningen kom til at omfatte mindst 3 Arbejdere eller Funktionærer.

Yderligere pegede Nævnet paa, at Arbejdsfordeling for uorganiserede Omraader, gennemført efter saadanne Linier, *ikke* vilde kunne gøres *obligatorisk* for det paagældende Omraade i den Forstand, hvori Arbejdsfordelingsordninger for organiserede er gjort obligatoriske, hvad der atter vilde kunne skabe Vanskeligheder for de Omraader, hvor Parterne er organiserede. Medens Nævnet imidlertid ansaa det for paa-krævet, at den hidtidige Praksis med Krav om »obligatoriske« Ordninger for de organiserede blev opretholdt, mente Nævnet dog, at der, for at skabe en vis Ligevægt, for de uorganiserede Omraader burde gives Nævnet Bemyndigelse til at bestemme, at der, saafremt den største Del af Virksomhederne inden for Omraadet frivilligt har benyttet sig af Adgangen til Arbejdsfordeling, skal finde en ensartet Arbejdsfordeling Sted for hele det paagældende Omraade, om end med Adgang for Nævnet til at *fritage* saadanne Enkeltvirksomheder, for hvilke ganske særlige Forhold maatte gøre sig gældende, for Pligten til Arbejdsfordeling.

*Arbejds- og Socialministeren* kunde i det hele tiltræde Nævnets Betragtninger og Indstilling, men fandt dog, at der her, ligesom for organiserede Omraader, burde være Adgang til at indbringe Nævnets Beslutning om Gennemførelse af Arbejdsfordeling for Formandskabet for det ved Lov om Arbejdsforhold oprettede Arbejds- og Forligsnævn.

I det af Ministeren fremsatte Lovforslag foretoges under Behandlingen i Folketinget efter Henstilling af *Søren P. Larsen* (V.) den Ændring, at Ordningen skal omfatte *flere end 5 Personer* (se Punkt 1 i Slutningen).

Den vedtagne Lov indeholder herefter følgende Ændringer i Arbejdsfordelingsloven af 31. Marts 1941:

1. Til Lovens § 1 er føjet et nyt Stk. 3 af følgende Indhold:

»For saadanne Erhvervs- eller Fagomraader eller Dele af disse, hvor Arbejdsgivere og Arbejdere i overvejende Grad *staar uden for de faglige Organisationer*, vil Arbejdsfordeling med Adgang til Godtgørelse og i øvrigt i Overensstemmelse