

saa at der mangler Grundlag for Udbetaling af Arbejdsfordelingsgodtgørelse, at fritage vedkommende Gruppe for Ydelse af Lønmodtagerbidrag (4 b). Desuden anbefalede Udvalget en yderligere betydelig Nedsættelse af Bidragskalaen (4 d). Herudover stillede Udvalget Ændringsforslag om at tillægge Arbejdsfordelingsnævnet en vis Beføjelse til, hvor en Arbejdsfordeling ikke har kunnet gennemføres ad frivillig Vej, med Enstemmighed at bestemme, at Arbejdsfordeling gennemføres for et Omraade i den Form, som Nævnet finder svarende til Forholdene (1), og endelig foreslog Udvalget en Forhøjelse af Dagpengesatsen i Kasser, der udbetaler Understøttelse for 7 Dage ugentlig (2).

Resultatet af den stedfundne Revision blev da, hvad Enkeltheder angaar, at den nye Lov om Fordeling og Regulering af Arbejde, der gælder til *Udgangen af Marts 1942*, adskiller sig fra Loven af 30. Maj 1940 med Ændringer af 17. December s. A. paa nedennævnte Punkter:

1. I § 3 er *Arbejdsfordelingsnævnets Kompetence til at dekretere Arbejdsfordeling* udvidet ved følgende Nyaffattelse af den under foranstaaende Sag omtalte Tilføjelse til Paragraffen (§ 3, Stk. 2):

I Tilfælde, hvor en Arbejdsfordeling *ikke har kunnet gennemføres ved Forhandling mellem Parterne*, eventuelt under Nævnets Medvirken, men hvor Nævnet skønner, at det under Hensyntagen til i øvrigt gennemførte Arbejdsfordelingsordninger er paakrævet, at en Arbejdsfordeling gennemføres for paagældende Omraade, er Nævnet under Forudsætning af, at der mellem Nævnets Medlemmer er *Enighed* herom, beføjet til at bestemme, at Arbejdsfordeling skal gennemføres i den Form, som Nævnet finder svarende til det paagældende Omraades Forhold. Paabud over for en Enkeltvirksomhed om Gennemførelse af en Arbejdsfordelingsordning kan dog kun gives, saafremt der i denne Virksomhed er *beskæftiget flere end 5 Personer*. En af Nævnet i Henhold til 1. Punktum truffen Beslutning om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling kan af hver af Parterne *indankes* for Formandsskabet for det ved Lov om Arbejdsforhold oprettede Arbejds- og Forligsnævn.

2. For at udjævne et Misforhold med Hensyn til Un-