

for, at frivillige Aftaler mellem Parterne om Arbejdsfordeling kunde godkendes af et dertil oprettet Organ (Arbejdsfordelingsnævnet), og at der til Personer, som blev omfattet af en af Nævnet godkendt Arbejdsfordeling, kunde udredes en Godtgørelse gennem Arbejdsløshedsfonden af Indtægter, der hidrørte fra Bidrag fra Lønmodtagere, og som skulde holdes adskilt fra Fondens øvrige Midler. Ved foranstaaende Lov af 17. December 1940 blev der tillagt Arbejdsfordelingsnævnet en begrænset Beføjelse til, hvor et større Flertal inden for Nævnet maatte finde det paakrævet, at gennemføre Arbejdsfordelingsordninger, hvis manglende Gennemførelse ad Frivillighedens Vej alene skyldtes Modstand fra Arbejdsgivere eller Arbejdere inden for en mindre Del af det paagældende Omraade.

Gyldigheden af denne Lovgivning bestod til *31. Marts 1941*. Ved Slutningen af Januar var der gennemført Rameoverenskomster for Fagomraader med et samlet Arbejderantal paa ca. 300 000. Af dette Antal var ca. 95 000 eller ca. 19 pCt. af samtlige Arbejdsløshedskassemedlemmer omfattet af en Arbejdsfordeling, og man regnede med, at ca. 24 000 fuldt beskæftigede eller ca. 30 000 Arbejdere paa nedsat Tid var holdt i Arbejde ved Fordelingen af Arbejdet.

Da de ekstraordinære Forhold, som havde fremkaldt Nødvendigheden af at søge Arbejdet reguleret og fordelt paa flere Hænder, stadig var til Stede i uformindsket Grad, fremsatte *Arbejds- og Socialministeren* i Begyndelsen af Marts Forslag om at forlænge den hidtidige Ordning for et Aar, dog med forskellige Ændringer. Foruden et Par mindre Forandringer af §§ 14 og 16 (se nedenfor 3, 4 c og 4 d i Slutningen) foreslog Ministeren en Lempelse af Bidragspligten for Personer, der omfattes af en godkendt Arbejdsfordeling, og i Særdeleshed nogle Ændringer af *Bidragsskalaen* for Lønmodtagere (»Lønskatten«), idet Indtægtsgrænsen for Bidragspligt skulde forhøjes fra 1 800 til 2 400 Kr. aarlig og Aarsbidraget for Indtægter mellem 2 400 og 5 400 Kr. nedsættes med 12 Kr. *Folketingets Udvalg* indstillede imidlertid, at Personer, der omfattes af en godkendt Arbejdsfordeling, blev helt fritaget for Bidragspligt (4 a), og at der blev skabt Mulighed for i Tilfælde, hvor der er holdt Arbejdere eller Funktionærer i Arbejde gennem en Ordning, hvorved de paagældende har afgivet en Del af Lønnen, uden at der har kunnet gennemføres en Nedsættelse af Arbejdstiden,