

Arbejdsfordelingsordninger, hvis Ikke-Gennemførelse ad Frivillighedens Vej alene skyldes Modstand fra Arbejdsgivere eller Arbejdere inden for en mindre Del af det paagældende Omraade.

Disse Synspunkter fik Tilslutning af Arbejds- og Socialministeren, og i Overensstemmelse hermed blev der givet Lovens § 3 følgende Tilføjelse:

»I Tilfælde, hvor en Arbejdsfordelingsordning, der er tiltraadt af Arbejdsgivere og Arbejdere inden for den væsentligste Del af vedkommende Omraade, ikke har kunnet gennemføres, fordi den støder paa *Modstand* fra Arbejdsgivere eller Arbejdere *inden for en mindre Del af Omraadet*, er Nævnet under Forudsætning af, at mindst 5 af Nævnets 7 Medlemmer er enige herom, beføjet til at bestemme, at *Arbejdsfordeling skal gennemføres* i den Form, som Nævnet finder svarende til det paagældende Omraades Forhold.«

Arbejdsfordelingsnævnet stillede endvidere Forslag om, at Bestemmelsen i Lovens § 11, Stk. 1, sidste Pkt., hvorefter *Godtgørelsen* udbetales paa Grundlag af den inden for et Tidsrum af 6 Uger tabte Arbejdstid, blev ændret. Bestemmelsen har efter Nævnets Opfattelse medført et unødvendigt stort Administrationsapparat, ligesom den i en Række Tilfælde har ført til Resultater, der var urimelige og uforstaaelige for de af Arbejdsfordelingen omfattede Arbejdere, idet Bestemmelsen er blevet fortolket saaledes, at overskydende Timer, det vil sige Timetal under 8 inden for 6 Ugers Perioden, ikke kunde overføres til en kommende 6 Ugers Periode. Herved er fremkommet det Resultat, at Arbejderne fortabte Retten til Godtgørelse for indtil 7 Timer. Nævnet mente derfor, at Bestemmelsen burde ophæves, men at den Nedsættelse af Arbejdstiden, der berettiger til Godtgørelse, samtidig burde være noget større end $\frac{1}{12}$, nemlig $\frac{1}{8}$ af den normale.

Ministeriet var ligeledes enig med Arbejdsfordelingsnævnet om *det uhensigtsmæssige i at fastholde 6 Ugers Perioden* i § 11, og Paragraffens Stk. 1, 2. Punktum, er nu affattet saaledes:

»De paagældende er derimod berettigede til en Godtgørelse i Form af Dagpenge for hver fuld Normalarbejdsdag, der er bortfaldet paa Grund af Arbejdsfordeling; Godtgørelse kan dog kun ydes, saafremt den paa Grund af Arbejdsfordeling tabte Arbejdstid udgør mindst $\frac{1}{8}$ af den i paagældende Fag eller Virksomhed normalt gældende Arbejdstid.«