

Bilag 8.

Foreningen af Frihavns-Funktionærer.

København, den 14. Marts 1941.

Til det i Anledning af et fremsat Ændringsforslag til Lov om midlertidig Fordeling og Regulering af Arbejde nedsatte Udvalg.

I Tilslutning til det af Danske Bankfunktionærers Landsforening og andre Funktionærorganisationer fremførte tillader Foreningen af Frihavns-Funktionærer sig herved at tilføje, at Loven kun inden for begrænsede Omraader bringer Funktionærerne Fordele, idet det sædvanligvis er meget vanskeligt at gennemføre en tilfredsstillende Arbejdsfordeling inden for en Funktionærstab, og at der derfor maa søges andre Veje for i Samfundets Interesse at bevare de forskellige Institutioners og Virksomheders Organisation intakt og for i Lovens Aand at bevare de flest mulige Funktionærer i Arbejde.

Som Eksempel kan anføres, at det inden for Københavns Frihavns-Aktieselskab er lykkedes at bevare i det mindste 28 opsagte Funktionærer i deres Stillinger, men dette er kun opnaaet ved en Nedgang i Lønningerne paa $12\frac{1}{2}$ pCt. og derover for samtlige Funktionærer.

Af tekniske og personelle Grunde var det ikke muligt at gennemføre denne Foranstaltning som en Arbejdsfordeling, og der vil derfor ikke kunne opnaas nogen Godtgørelse fra Arbejdsfordelingsfonden.

Dette er sandsynligvis ikke noget isoleret Tilfælde; man tør sikkert gaa ud fra, at mange Virksomheder Landet over har maattet ordne sig paa en lignende Maade.

Under saadanne Omstændigheder bliver Bidraget til Arbejdsfordelingsfonden en uretfærdig Dobbeltbeskatning, og Foreningen tillader sig derfor høfligst at anmode det ærede Udvalg om at tage under Overvejelse at rette dette Forhold, f. Eks. ved at der gives Adgang til at dispensere fra Lovens almindelige Regel, saa at Personer, der er inde under en saadan Ordning, kan fritages for Bidrag til Arbejdsfordelingsfonden.

Ærbødigst

Foreningen af Frihavns-Funktionærer.

E. Rathje.

E. Kern.