

vises til det som Bilag Nr. 5 aftrykte af Ministeriet udarbejdede Skema, hvoraf det vil ses, at den Indtægtsnedgang, det ændrede Aarsbidrag vil medføre for Arbejdsløshedsfonden i Forhold til Lovforslaget, vil udgøre ca. 12,6 Mill. Kr. Naar dette Beløb sammenlægges med den i Bemærkningerne til Lovforslaget anslaaede Indtægtsnedgang paa ca. 8,2 Mill. Kr., bliver Resultatet en samlet Indtægtsnedgang paa ca. 20,8 Mill. Kr. Hertil kommer dog den yderligere Indtægtsnedgang, som følger af det under Nr. 3, jfr. Nr. 6, stillede Ændringsforslag, hvorefter de arbejdsfordelte fuldstændig fritages for Bidragspligt; den deraf følgende yderligere Indtægtsnedgang maa skønsmæssigt antages at ville andrage noget under 1 Mill. Kr.

Udvalget indstiller Lovforslaget til Vedtagelse med nedenstaaende, af Udvalget foreslaaede og af Arbejds- og Socialministeren tiltraadte Ændringer.

Ændringsforslag.

Af Udvalget, tiltraadt af Arbejds- og Socialministeren:

Til § 3.

1) Stk. 2 affattes saaledes:

„I Tilfælde, hvor en Arbejdsfordeling ikke har kunnet gennemføres ved Forhandling mellem Parterne, eventuelt under Nævnets Medvirken, men hvor Nævnet skønner, at det under Hensyntagen til i øvrigt gennemførte Arbejdsfordelingsordninger er paakrævet, at en Arbejdsfordeling gennemføres for paagældende Omraade, er Nævnet under Forudsætning af, at der mellem Nævnets Medlemmer er Enighed herom, beføjet til at bestemme, at Arbejdsfordeling skal gennemføres i den Form, som Nævnet finder svarende til det paagældende Omraades Forhold. Paabud over for en Enkeltvirksomhed om Gennemførelse af en Arbejdsfordelingsordning kan dog kun gives, saafremt der i denne Virksomhed er beskæftiget flere end 5 Personer. En af Nævnet i Henhold til 1ste Punktum truffen Beslutning om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling kan af hver af Parterne indankes

for Formandsskabet for det ved Lov om Arbejdsforhold oprettede Arbejds- og Førlignævnet.“

Til § 11.

2) I Stk. 3, 3die Linie, efter Ordet „Dagpengesatser“ tilføjes: „, idet Dagpengesatsen for Kasser, der udbetaler Understøttelse for 7 Dage ugentlig, forhøjes med $\frac{1}{6}$, hvorved der foretages Afrunding til nærmeste med 5 delelige Ørebeløb.“

Til § 16.

3) I Stk. 1, 6te Linie, ændres Ordene: „bortset fra de i § 2, Nr. 1, 2 og 3, nævnte Personer“ til: „bortset fra de i § 2, Nr. 1, 2 og 3 nævnte Personer, fra Personer, der er omfattet af en godkendt Arbejdsfordeling.“

4) Efter Stk. 1 indføres et nyt Stykke, saalydende:

„I Tilfælde, hvor der i en Virksomhed er holdt Arbejdere eller Funktionærer i Arbejde gennem en Ordning, hvorved de paagældende Arbejdere eller Funktionærer har afgivet en Del af Lønnen, uden at der har kunnet gennemføres nogen Nedsættelse af Arbejdstiden, saaledes at der ikke foreligger Grundlag for Udbetaling af Arbejdsfordelingsgodtgørelse, vil der af Arbejdsfordelingsnævnet kunne træffes Bestemmelse om, at vedkommende Gruppe af Arbejdere eller Funktionærer fritages for at svare Lønmodtagerbidrag, dog forudsat, at Lønnen er nedsat med mindst $\frac{1}{8}$.“

5) Stk. 3, a og b, affattes saaledes: „Stk. 3. a) Bidraget, der vil være at tilbageholde ved hver Lønudbetaling, udgør nedenstaaende Beløb pr. helaarsbeskæftiget Lønmodtager, dog saaledes, at ingen maa faa en mindre faktisk Lønudbetaling, end han vilde faa, saafremt hans Lønningsindtægt svarede til Maksimum i den umiddelbart foranstaaende Løngruppe:

Aarlig Lønningsindtægt	Aarligt Bidrag
2 400 Kr. eller derunder	0 Kr.
2 401 — til 3 600 Kr.	12 —
3 601 — - 4 200 —	24 —
4 201 — - 4 800 —	48 —
4 801 — - 5 400 —	72 —
5 401 — - 6 000 —	96 —
6 001 — og derover	120 —

b) I Fag, hvor Normalarbejdstiden er 48 Timer ugentlig, vil der herefter ved