

ling med et med Henblik paa Gennemførelse af Arbejdsfordeling skabt eller et allerede tilstedeværende Organ, der med Rimelighed findes at kunne repræsentere Omraadet, finder Foranstaltningen egnet til at fastholde eller forøge Antallet af beskæftigede Personer, jfr. Stk. 1, træffer Bestemmelse om, at Virksomheder indenfor vedkommende Omraade kan iværksætte Arbejdsfordeling efter bestemte, af Nævnet fastlagte enkle og simple Regler. Adgangen til Arbejdsfordeling er dog for den enkelte Virksomhed betinget af, at Ordningen omfatter mindst 3 Arbejdere eller Funktionærer“.

Til § 3.

2) Efter Stk. 2 indføjes et nyt Stk. saalydende:

„I Tilfælde, hvor Nævnet efter Reglen i § 1, Stk. 3, har aabnet Adgang til Arbejdsfordeling indenfor de der omhandlede Erhvervs- eller Fagomraader eller Dele af disse, og hvor der herefter gennemføres Arbejdsfordeling for den væsentligste Del af vedkommende Omraade, er Nævnet under Forudsætning af, at der mellem Nævnets Medlemmer er Enighed herom, beføjet til at bestemme, at Arbejdsfordeling efter de for Omraadet fastlagte Regler skal gennemføres af samtlige Arbejdsgivere indenfor Omraadet, for hvem Ordningen vil kunne omfatte mindst 3 Arbejdere eller Funktionærer, dog med Adgang for Nævnet til at fritage saadanne Enkeltvirksomheder, for hvilke ganske særlige Forhold maatte tale imod at fordele Arbejdet, for Pligten hertil“.

3) Til Stk. 5 føjes et nyt Punktum saalydende:

„I de i § 1, Stk. 3, omhandlede Tilfælde kan Arbejdsfordeling dog kun ske ved Nedsættelse af Arbejdstiden med en hel Dag eller flere hele Dage ad Gangen“.

Jonquières.

M. Kirstein.

Arbejds- og Socialministeriet.
