

Retningslinier, kan Nævnet, forinden der tages endelig Stilling til Godkendelsen, foranledige nye Forhandlinger optaget mellem Organisationerne; lignende Henstilling kan rettes, naar der ikke mellem Parterne er opnaaet Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling.

Stk. 2. For Omraader, hvor Lov Nr. 119 af 7. Maj 1937 om Forbud mod Overarbejde ikke gælder, kan Nævnet bestemme, at Overarbejde ikke maa finde Sted.

§ 7.

Stk. 1. Arbejdsfordelingsnævnet har Adgang til at indkalde saavel Enkeltpersoner (Arbejdsgivere og Arbejdere) som Organisationer, der i saa Fald har Pligt til at give Møde for at meddele saadanne Oplysninger, som Nævnet maatte anse for nødvendige af Hensyn til Nævnets Afgørelser om Arbejdsfordeling eller Arbejdsregulering.

Stk. 2. Offentlige Myndigheder, hvis Afgørelser kan have Indflydelse paa Beskæftigelsen, er forpligtede til paa Begæring at meddele Nævnet de af dette ønskede Oplysninger.

§ 8.

Stk. 1. For saa vidt en Arbejdsfordeling gennemføres i Fag, hvor Arbejdsløsheden maa antages i særlig Grad at skyldes en for stor Tilgang til eller for ringe Afgang fra Faget, skal Arbejdsfordelingsnævnet gøre Indstilling til Arbejds- og Socialministeren om Gennemførelse af Foranstaltninger, der tjener til at modvirke, at et i Forhold til den forventede Beskæftigelse for stort Antal Personer bevarer Tilknytningen til det paagældende Fag eller Fagomraade.

Stk. 2. For Omraader, hvor der findes Mangel paa Arbejdskraft, paahviler det Nævnet at træffe Foranstaltninger til Uddannelse af den fornødne Arbejdskraft samt i Forbindelse hermed at gøre Indstilling til Arbejds- og Socialministeren om saadanne Foranstaltninger, som i øvrigt maa anses for hensigtsmæssige for at tilføre det paagældende Omraade Arbejdskraft. De til Uddannelsen af Arbejdskraft fornødne Midler afholdes af Arbejdsløshedsfonden.

§ 9.

Det paahviler Arbejdsfordelingsnævnet at gøre Indstilling til Regeringen om saadanne Foranstaltninger af administrativ eller lovmæssig Karakter, der kan medvirke til at forøge Antallet af beskæftigede eller lette Gennemførelsen af en Arbejdsfordeling.

§ 10.

Bestemmelser i kollektive Overenskomster, hvorefter Lønninger er fastsat som Uge-, Maanedes- eller Aarsløn, er ikke til Hinder for, at der kan foretages en til en Arbejdsfordeling svarende Lønregulering.

§ 11.

Stk. 1. Personer, der er omfattet af en af Arbejdsfordelingsnævnet godkendt Arbejdsfordeling, kan ikke betragtes som arbejdsløse i Arbejdsløshedslovens Forstand og har heller ikke Adgang til Understøttelse i Henhold til Bestemmelsen i Arbejdsløshedslovens § 17, Stk. 1, Nr. 11. De paagældende er derimod berettigede til en Godtgørelse i Form af Dagpenge for hver fuld Normalarbejdsdag, der er bortfaldet paa Grund af Arbejdsfordeling; Godtgørelse kan dog kun ydes, saafremt den paa Grund af Arbejdsfordeling tabte Arbejdstid udgør mindst $\frac{1}{3}$ af den i paagældende Fag eller Virksomhed normalt gældende Arbejdstid.

Stk. 2. Ved Fastsættelsen af Godtgørelsen til Personer, der foruden Arbejde paa nedsat Arbejdstid har anden lønnet Beskæftigelse, skal denne tages i Betragtning i Overensstemmelse med de for Udbetaling af Understøttelse efter Arbejdsløshedsloven gældende Regler.