

Arbejdsministeren har nu modtaget Nævnets som Bilag 1 med tilhørende 3 Underbilag til nærværende Lovforslag aftrykte Indberetning om Omfanget af den Arbejdsfordeling, der er gennemført siden Lovens Ikrafttrædelsesdato. Det fremgaar af denne Indstilling, at Arbejdsfordeling efter Nævnets Opfattelse stort set har kunnet gennemføres paa alle de væsentlige af de Omraader, hvor der findes Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer og i et ikke helt ringe Omfang endvidere har kunnet udstrækkes til Enkeltvirksomheder, der ikke er Medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening, eller til Arbejdere, der ikke staaar tilknyttet nogen faglig Organisation.

Af de af Nævnet tilvebragte Oplysninger fremgaar det, at der er gennemført Rammeoverenskomster for 71 Fagomraader med et samlet Arbejderantal paa ca. 280 000. Af dette Antal skulde ca. 75 000 ved Slutningen af August Maaned eller ca. 15 pCt. af samtlige Arbejdsloshedskassemedlemmer have været omfattet af en Arbejdsfordeling, og, hvis man regner med, at Arbejdstiden pro persona gennemsnitlig er forkortet med $\frac{1}{4}$ pr. Uge, faar man, at de 75 000 svarer til ca. 19 000 fuldt beskæftigede eller ca. 24 000 paa nedsat Tid, et Antal der altsaa kan siges at være det, der er holdt i Beskæftigelse ved Fordelingen af Arbejdet. Dette Tal ligger nu noget højere, thi medens Arbejdsfordelingen i den sidste Uge af August omfattede 75 000 Arbejdere i Arbejdsfordelingskasserne, omfattede den i den sidste Uge af Oktober 89 300 Arbejdere, hvilket udgør 18,3 pCt. af Medlemstallet i paagældende Kasser. Antallet af Arbejdere paa Arbejdsfordeling svarer til 21 384 fuldt arbejdende, idet den gennemsnitlige Nedsættelse i den sidste Uge af September er opgjort til 11,5 Timer ugentlig. Den nærmere Fordeling efter det Antal Timer, med hvilke den ugentlige Arbejdstid har været nedsat, fremgaar af Bilag 2.

De paa Arbejdsfordelingen værende Arbejdere fordeler sig efter Maaden, hvorpaa Arbejdsfordelingen er foretaget, saaledes:

med et fast Antal Timer pr. Dag	11 pCt. —
med et Antal Timer pr. Uge	52 —
med et Antal fulde Dage pr. Uge	15 —
med et Antal Uger i Turnus	22 —

Til Belysning af, hvorledes de udbetalte Godtgørelser fordeler sig paa forskellige Fag, kan det oplyses, at der i Oktober Maaned af Arbejdsfordelingskasserne er blevet udbetalt 2,2 Mill. Kr. i Godtgørelser; heraf er de 25 pCt. udbetalt hos Arbejdsmændene, hvor

nu 9,3 pCt. af Medlemmerne er paa Arbejdsfordeling; 14 pCt. er udbetalt hos Metalarbejderne, hvor 34 pCt. er under Arbejdsfordeling, og 14 pCt. er udbetalt hos Tekstilarbejderne, hvor 43 pCt. er paa Arbejdsfordeling. Bilag 3 indeholder i øvrigt Oplysninger om Arbejdsfordelingens Omfang i 28 Arbejdsfordelingskasser, hvor Arbejdsfordelingen i den sidste Uge af Oktober har omfattet 25 pCt. af Medlemmerne eller derover.

Medens Arbejdsfordelingsnævnet efter de givne Oplysninger om det Antal Arbejdere, der er omfattet af de af Nævnet godkendte Hovedoverenskomster, og det Antal, der faktisk er Deltagere i en Arbejdsfordeling, ikke mener det nødvendigt til Opnaaelse af de ved Lovens tilsigtede Formaal at tillægge Nævnet en almindelig Beføjelse til en tvangsmæssig Gennemførelse af Arbejdsfordelingen indenfor de forskellige Omraader, anser Nævnet det dog under Henvisning til de af Nævnet i dets Indberetning fremhævede Eksempler for nødvendigt, at der tillægges Nævnet Beføjelse til i Tilfælde, hvor mindst 5 af Nævnets 7 Medlemmer finder det paakrævet under Hensyntagen til iøvrigt gennemførte Arbejdsfordelingsordninger, at træffe Beslutning om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling under den Form, som Nævnet finder svarende til det paagældende Omraades Forhold.

Nævnet stiller endvidere Forslag om, at Bestemmelsen i Lovens § 11, Stk. 1, sidste Pkt., hvorefter Godtgørelsen udbetales paa Grundlag af den indenfor et Tidsrum af 6 Uger tabte Arbejdstid, ændres. Bestemmelsen medfører efter Nævnets Opfattelse et unødvendigt stort Administrationsapparat, ligesom den i en Række Tilfælde medfører Resultater, der er urimelige og uforstaaelige for de af Arbejdsfordelingen omfattede Arbejdere, idet Bestemmelsen er fortolket saaledes, at overskydende Timer, d. v. s. Timetal under 8 indenfor 6 Ugers Perioden, ikke kan overføres til en kommende 6 Ugers Periode. Selvom Arbejdsfordelingsordningen er tilrettelagt saaledes, at den indenfor en Periode af 6 Uger skal give et Mangefold af 8 Timer, kan nødvendigt Arbejde i Virksomheden føre til, at denne Beregning forskubbes med det Resultat, at Arbejderne fortaber Retten til Godtgørelse for indtil 7 Timer. Arbejdsfordelingsnævnet er derfor af den Opfattelse, at Bestemmelsen bør ophæves, men mener da samtidig, at den Nedsættelse, der berettiger til Godtgørelse, bør være noget mere end $\frac{1}{12}$, og foreslaar derfor, at