

Ifølge § 1 finder Lovens Bestemmelser kun Anvendelse, saafremt Arbejdsgiverens Virksomhed er *kriseramt*, saasom paa Grund af Restriktioner fra det offentliges Side, Kreditindskrænkninger, Vare- eller Raastofmangel, svigtende Afsetnings- eller Arbejdsmuligheder eller lignende. (Bestemmelsen i § 5 finder dog Anvendelse paa alle Arbejdsforhold, der omfattes af Funktionærloven af 13. April 1938).

Det udtales i Motiverne, at en Virksomhed kun er *kriseramt* i Lovens Forstand, naar de foreliggende Vanskeligheder for Virksomheden staar i Forbindelse med de for Tiden raadende særlige Forhold. Paa den anden Side kan det ikke kræves, at Virksomheden for at omfattes af Bestemmelsen skal være i øjeblikkelige økonomiske Vanskeligheder.

§ 2 giver Regler for de ved Lovens Ikrafttræden *bestaaende* Arbejdsforhold og fastslaar indledningsvis, at de særlige Bestemmelser finder Anvendelse, ogsaa uanset om der ved en før Lovens Ikrafttræden truffen Aftale mellem Parterne er fastsat et længere Opsigelsesvarsel.

a. Er Arbejdsaftalen *ikke opsagt*, kan Funktionæren opsiges med *1 Maanedes Varsel til den 1ste* i en Maaned, dog at Funktionæren ikke kan opsiges til at fratræde Tjenesten tidligere, end han skulde, hvis han den 30. Juni 1940 var blevet opsagt med det ham da tilkommende Varsel.

b. Er Arbejdsaftalen *opsagt*, men Funktionæren desuagtet *fortsætter i Tjenesten* efter Opsigelsesfristens Udløb, kan Arbejdsaftalen ved Opsigelse fra Arbejdsgiverens Side ligeledes bringes til Ophør med *1 Maanedes Varsel til den 1ste* i en Maaned.

Under c. er udtrykkelig udtalt, at Aftaler om forlænget Opsigelsesvarsel over for Arbejdsgiveren anses for bortfaldet, dog saaledes at det særlig aftalte forlængede Varsel skal respekteres af Funktionæren indtil Udløbet af den hidtil gældende Frist, senest regnet fra 30. Juni 1940. Saafremt Arbejdsgiveren stadig ønsker, at der ved Opsigelse fra Funktionærens Side skal gælde et forlænget Opsigelsesvarsel, maa der altsaa efter den nye Lovs Ikrafttræden indgaas ny Aftale herom, eventuelt ved Bekræftelse af den tidligere indgaaede Aftale.

§ 3 omhandler Arbejdsaftaler, som *indgaas efter Lovens Ikrafttræden*, og bestemmer herom, at de af Arbejdsgiveren