

Gustav Pedersen). 2. Beh. $27/6$ (F. Sp. 4792). 3. Beh. $27/6$ (F. Sp. 4800): *Oversendt til Landstinget*. 1. Beh. $28/6$ (L. Sp. 1960). 2. Beh. $28/6$ (L. Sp. 1974). 3. Beh. $28/6$ (L. Sp. 1978). *Loven stadfæstet 29. Juni 1940.* (Lov-Tid. Nr. 349).

I Foraaret 1940 modtog Socialministeriet en Række Henvendelser om Ændring af de i Funktionærloven fastsatte *Opsigelsesvarsler*. Paa Grund af de usikre Fremtidsudsigter havde mange Virksomheder foretaget Opsigelse af deres Funktionærer for ved Opsigelsesfristernes Udløb at staa frit over for de paagældende, og i den foreliggende Situation syntes Opsigelsesbestemmelserne i mange Tilfælde at virke til Ulempe ikke alene for Arbejdsgiverne, men ogsaa for Funktionærerne.

I denne Anledning nedsatte Socialministeriet den 29. Maj et *Udvalg* med den Opgave at drøfte og eventuelt fremsætte Forslag til saadanne midlertidige Ændringer i Funktionærloven, som Situationen maatte give Anledning til. Udvalget lededes af Præsidenten for Sø- og Handelsretten *L. N. Hvidt* og bestod i øvrigt af Repræsentanter for de 4 store Rigsdagspartier samt af Repræsentanter for Arbejdsgivere og Funktionærer. I sin Betænkning af 20. Juni anbefalede Udvalget, at der som en midlertidig Foranstaltning indførtes Regler, der gjorde det muligt for Arbejdsgiverne at *staa mere frit* over for de ansatte efter de for Tiden gældende Opsigelsesvarslers Udløb, uden at det skulde være nødvendigt at give den enkelte Funktionær en formel Opsigelse. Endvidere, at der aabnedes Mulighed for efter Opsigelsesvarselets Udløb at *forlænge Tjenesteforholdet paa kortere Tids Opsigelse*, og endelig, at der ogsaa for nye Tjenesteforhold midlertidigt indførtes et *kortere Opsigelsesvarsel* over for Funktionæren end de i Funktionærloven foreskrevne. Bestemmelserne om kortere Opsigelsesfrist burde formentlig kun finde Anvendelse i Tilfælde, hvor Arbejdsgiverens Virksomhed var ramt af de herskende særlige Forhold.

Regeringen fulgte Udvalgets Indstilling, og det af Socialministeren fremsatte Lovforslag var enslydende med Udvalgets Udkast. Lovforslaget gennemførtes uden Ændringer.

Loven hviler paa det *Princip*, at der for kriseramte Virksomheders Vedkommende midlertidigt indføres en kortere Opsigelsesfrist over for Funktionæren, dog saaledes, at de ved den midlertidige Lovs Ikrafttræden løbende Arbejdsforhold, saafremt de ikke allerede maatte være opsagt, ikke kan opsiges til Ophør til et tidligere Tidspunkt end det, til hvilket de kunde være bragt til Ophør ved Opsigelse, saafremt Opsigelse var givet ved Lovens Ikrafttræden.