

§ 3. Næst at fastslaa, at Arbejdsfordelingen skal søges opnaaet *ad Frivillighedens Vej* gennem Forhandling mellem Parterne, tager § 3 Sigte paa at hindre, at en Arbejdsfordeling gennemføres paa en saadan Maade, at den kan blive til Gene for Erhvervslivet:

En Arbejdsfordeling maa kun gennemføres, saafremt *det fornødne Antal egnede Personer* er til Stede, eller der ved Inddragning af arbejdsløse Personer fra andre Fag eller Omraader kan stilles fornøden egnet Arbejdskraft til Raadighed; der vil herved være at tage Hensyn ikke alene til den øjeblikkelige Beskæftigelsesgrad inden for paagældende Omraade, men ogsaa til den Ændring i Beskæftigelsen, der kan forventes. En Arbejdsfordeling kan *ikke* omfatte saadanne — offentlig eller privat ansatte — *Personer, hvis fulde Arbejde er nødvendigt* for paagældende Virksomheds forsvarlige og økonomiske Drift.

En Arbejdsfordeling maa som Hovedregel *ikke* gennemføres i et saadant Omfang, at der ved Faget fastholdes Personer, der heller *ikke under normale Forhold vilde kunne forvente Beskæftigelse i Faget*, eller for hvilke der findes *passende Beskæftigelsesmuligheder i andre Fag*.

Paragraffens sidste Stykke indeholder den Bestemmelse om Arbejdsfordelingens *Form*, at Arbejdsfordeling kan finde Sted saavel ved Nedsættelse af den daglige Arbejdstid som ved Indførelse af ugentlige Fridage, alternerende Arbejds-system m. v.

Som allerede berørt, blev § 3 ændret paa flere Punkter. Paragraffens Stk. 5 udvidedes og flyttedes til § 1. I Begyndelsen af Stk. 2 udelodes »arbejdsløse« foran »Personer«, saa at et Firma ikke skulde være nødsaget til at iværksætte Afskedigelser for at kunne bevare en Del af sine Arbejdere. Men navnlig fastsloges *Frivilligheden* som Lovens eneste Princip gennem Udeladelse af Ordene »i størst muligt Omfang« efter »Arbejdsdelingen skal« i Begyndelsen af Stk. 1; ligeledes udelodes en Beføjelse for Nævnet til at godkende en Arbejdsfordeling, selv om denne maatte befrygtes at forringe Afsætningsmulighederne.

§ 4 indeholder Regler om *Arbejdsfordelingsnævnets Sammensætning*. Nævnet skal herefter bestaa af en af Kongen udnævnt *Formand*, der ikke maa repræsentere Arbejdsgiver-