

førelse af Arbejdsfordeling i den Form, Nævnet ansaa for mest passende, blev udeladt; samtidig blev Nævnets *Godkendelsesret* med Hensyn til de af Parterne vedtagne Ordninger trukket noget stærkere frem, ligesom de Hensyn, Nævnet skal lægge Vægt paa ved Afgørelsen af, om en Ordning bør godkendes, blev understreget. Ogsaa *Godtgørelsessystemet* og Reglerne for *Bidragssydelse* blev væsentligt ændret.

I. §§ 1—10.

I § 1, Stk. 1, udtales det, at der efter Lovens Bestemmelser skal søges gennemført en *Fordeling og Regulering af Arbejdet* inden for Erhvervs- eller Fagomraader eller Dele af disse, hvor saadanne Foranstaltninger skønnes egnede til at *fastholde eller forøge Antallet af beskæftigede Personer*.

Ifølge Stk. 2, der i noget udvidet Skikkelse blev flyttet fra § 3 til § 1, ydes der for de Omraader, hvor der træffes Aftaler om Arbejdsfordeling, *Godtgørelse* efter Lovens Regler under Forudsætning af, at Ordningen er *godkendt* af det i § 4 omhandlede »Arbejdsfordelingsnævn«. Nævnets Godkendelse forudsætter dels, at de aftalte Regler om Arbejdsfordeling — naar Hensyn tages til Forholdene inden for Omraadet — skønnes *rimelige* og i Overensstemmelse med Lovens nærmere Bestemmelser, dels at Forholdene inden for det paagældende Omraade findes at være saa overskuelige, at den fornødne *Kontrol* med Ordningens Overholdelse og Gennemførelsen af *Straffebestemmelsen* for Overtrædelser kan tilvejebringes, samt at det i de følgende Bestemmelser indeholdte *Godtgørelsessystem* er *praktisk gennemførligt* for Omraadet.

Den i § 2 fastsatte Lovramme er meget vid, idet Bestemmelserne om Arbejdsfordeling og Arbejdsregulering kan bringes til Anvendelse paa *enhver* saavel organiseret som uorganiseret Person, der modtager Løn (*Lønmodtager*), hvad enten den paagældende er ansat ved *offentlig eller privat Virksomhed*. *Undtagne* er dog følgende Kategorier, for hvis Vedkommende foruden Lønningsmaaden ofte ogsaa Arbejdets Karakter vil være til Hinder for en Arbejdsdeling:

- 1) Personer, som udelukkende eller ganske overvejende beskæftiges i Arbejdsgiverens *Husholdning* eller ved *personlig Tjenestegerning*.
- 2) Arbejdsgiverens *Børn under 18 Aar*.
- 3) De ved *Landbrug og Fiskeri* beskæftigede Personer.