

[Ministeren for Landbrug og Fiskeri.]

Medlem Hr. Grønning om de Problemer, han har talt om, som ligger uden for dette Lovforslags Omraade.

Hermed sluttede Forhandlingen.

Ændringsforslaget

vedtoges enstemmigt med 61 Stemmer; 30 Medlemmer tilkendegav, at de hverken ønskede at stemme for eller imod.

§ 1, saaledes ændret, og § 2

vedtoges uden Afstemning.

Lovforslagets Overgang til tredje Behandling

vedtoges uden Afstemning.

Formanden: Jeg skal lade den under Nr. 8 paa Dagsordenen opførte Sag udgaa af Dagsordenen.

Man gik altsaa til:

Anden Behandling af Forslag til Lov om Forlængelse af Gyldigheden af Lov Nr. 119 af 7. Maj 1937 om Forbud mod Overarbejde.

(Første Behandling findes i Tidenden Sp. 3347; Udvalgets Betænkning findes i Tillæg B. Sp. 485).

Der var ikke stillet Ændringsforslag.

Lovforslaget samt Spørgsmaalet om dets Overgang til tredje Behandling sattes til Forhandling under eet.

Ordføreren (Leonhard Hansen): Det er ikke lykkedes at opnaa Enighed i Udvalget. Udvalgsbehandlingen har givet Anledning til Fremsættelse af en Del Spørgsmaal, som er besvaret af Ministeren. Spørgsmaal og Svar følger som Bilag med Betænkningen, hvorfor jeg finder Anledning til kort at berøre Indholdet af disse. Jeg skal ikke hæfte mig ved Spørgsmaalet om Fremskaffelse af Beviser for Lovens Virkninger. Det lader sig simpelt hen ikke gøre at fremskaffe virkelig fyldestgørende Talmateriale, dels fordi saadant kun vilde kunne fremskaffes fra de organiserede Virksomheder, altsaa kun for en Del af det Omraade, Loven omfatter, og dels fordi Beregninger under de nuværende vanskelige Forhold i hvert Fald for det sidste halve Aar slet ikke kan foretages.

Den relativt gode Beskæftigelsesgrad i Sommerhalvaaret 1939 ophævede delvis Lovens Bestemmelser, og Lovens Virkninger forud for denne Tid blev indgaaende belyst ved Behandlingen af Forslaget til Lovens Ophævelse i Februar 1939. Det er fastslaaet gennem Statistisk Departement, at Procenten af samtlige Overarbejdstimer inden for Arbejdsgiverforeningens Omraade, som i April Kvartal 1937 udgjorde 2,3 pCt., i April Kvartal 1938 var 1,1 pCt. og i April Kvartal 1939 var dalet yderligere til 0,9 pCt. Denne Nedgang i Overarbejdstimernes Antal mener jeg taler sit tydelige Sprog, og at denne Nedgang har bevirket en Fordeling af Arbejdet til ledige Arbejdere i et betydeligt Antal, har vi givet nøjere og detaillerede Oplysninger om ved den omtalte Debat her i Fjor. Jeg betragter det derfor som værende Spild af Tid vedblivende at diskutere dette.

Der er imidlertid nu rejst det Spørgsmaal, om Hovedorganisationerne vil opretholde de nugældende Afspadseringsregler, for saa vidt Loven bortfalder. Det vil vist blive svært for Hovedorganisationerne at besvare et saadant Spørgsmaal. Det maa nemlig ikke glemmes, at de nugældende Overarbejds- og Afspadseringsregler er blevet til i Kraft af Loven. Før Loven var det meget vanskeligt mellem Parterne at faa aftalt Overarbejdsregler og faktisk umuligt at træffe Aftaler om Afspadsering. Begge Parter har lempet sig efter Loven, men dersom denne ophæves, tror jeg, at man fra Arbejdsgiverside ønsker forskellige Ændringer i Aftalerne, f. Eks. er det mig bekendt, at man inden for visse Kredse ønsker sig frigjort fra Tillidsmandens Medvirken ved Dispensationsafgørelserne. Men jeg ved ogsaa, at man ønsker visse Ændringer fra Arbejderorganisationernes Side, men i ganske modsat Retning.

Om der i det kommende Aar mellem de paagældende Organisationer vil kunne tilvejebringes Aftaler, der dækker Lovens Formaal, vil Tiden vise. Men een Ting er da sikkert, at selv om Hovedorganisationerne opnaaede en saadan Enighed, vilde dette ikke være tilstrækkelig Grund til at lade Loven bortfalde. Aftaler mellem Hovedorganisationerne uden Støtte i Lovgivningen dækker kun disse Organisationers Medlemmer — og hvordan saa med alle de uorganiserede? Arbejdsgiverforeningen har ved tidligere Lejlighed — og jeg synes med Rette — krævet Arbejderorganisationernes Medvirken til at skabe ensartede Konkurrencemuligheder for uorganiserede og organiserede Mestre og Firmaer. Hvordan skulde