

Stk. 2. En Arbejdsfordeling maa kun gennemføres, saafremt det fornødne Antal egnede Personer er til Stede, eller der ved Inddragning af arbejdsløse Personer fra andre Fag eller Omraader kan stilles fornøden egnet Arbejdskraft til Raadighed; der vil her ved være at tage Hensyn ikke alene til den øjeblikkelige Beskæftigelsesgrad inden for paagældende Omraade, men ogsaa til den Ændring i Beskæftigelsen, der kan forventes. En Arbejdsfordeling kan ikke omfatte saadanne — offentlig eller privat ansatte — Personer, hvis fulde Arbejde er nødvendigt for paagældende Virksomheds forsvarlige og økonomiske Drift.

Stk. 3. En Arbejdsfordeling maa som Hovedregel ikke gennemføres i et saadant Omfang, at der ved Faget fastholdes Personer, der heller ikke under normale Forhold vilde kunne forvente Beskæftigelse i Faget, eller for hvilke der findes passende Beskæftigelsesmuligheder i andre Fag.

Stk. 4. Arbejdsfordeling kan finde Sted saavel ved Nedsættelse af den daglige Arbejdstid som ved Indførelse af ugentlige Fridage, alternerende Arbejdssystem m. v.

§ 4.

Stk. 1. Der oprettes et Arbejdsfordelingsnævn bestaaende af en af Kongen udnævnt Formand, der ikke maa repræsentere Arbejdsgiver- eller Arbejderinteresser, samt 6 Medlemmer tillige med det fornødne Antal Stedfortrædere. Af de 6 Medlemmer og deres Stedfortrædere vælges Halvdelen af Dansk Arbejdsgiverforening og Halvdelen af De samvirkende Fagforbund i Danmark.

Stk. 2. Ved Behandling af Spørgsmaal vedrørende Omraader, der efter Nævnets Opfattelse ikke er tilstrækkeligt repræsenteret igennem de i Stk. 1 nævnte Medlemmer, skal Nævnet supplere sig med Repræsentanter for de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderinteresser.

Stk. 3. Der tilforordnes Nævnet en Repræsentant for henholdsvis Finansministeriet og Ministeriet for Handel, Industri og Søfart.

§ 5.

Stk. 1. Det paahviler inden for de enkelte Omraader af Erhvervslivet — om fornødent efter Opfordring af Hovedorganisationerne — vedkommende Organisationer at foretage de nødvendige Forundersøgelser af Mulighederne for og Virkningerne af en Fordeling af Arbejdet inden for Omraadet.

Stk. 2. For saa vidt der allerede er tilvejebragt en passende Arbejdsfordeling eller en saadan tilvejebringes gennem Forhandling mellem Parterne, fremsender Organisationerne Indberetning herom til Arbejdsfordelingsnævnet.

Stk. 3. Opnaas der ikke Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling, afgiver Organisationerne Indberetning herom til Nævnet, ledsaget af de Oplysninger, der maatte være tilvejebragt.

§ 6.

Stk. 1. Skønner Arbejdsfordelingsnævnet, at en ved Overenskomst gennemført Arbejdsfordeling ikke eller ikke længere opfylder de i § 1 nævnte Forudsætninger for Godkendelse, eller er Ordningen ikke overensstemmende med de i Loven i øvrigt angivne Retningslinier, kan Nævnet, forinden der tages endelig Stilling til Godkendelsen, foranledige nye Forhandlinger optaget mellem Organisationerne; lignende Henstilling kan rettes, naar der ikke mellem Parterne er opnaaet Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling.