

§ 3.

Stk. 1. Nævnet er berettiget til at *afgive Indstilling* til Arbejds- og Socialministeren om Gennemførelsen af saadanne Foranstaltninger af lovmæssig eller administrativ Karakter, der tjener til Fremme af de i § 1 nævnte Interesser. Nævnet skal være *raadgivende* for Arbejdsministeren i Tilfælde, hvor Ministeren finder det ønskeligt at forelægge dette Spørgsmaal vedrørende de under Arbejdsministeriet henhørende Anliggender, ligesom Arbejdsministeren er bemyndiget til indenfor dette Omraade at *tillægge* Nævnet *Løsningen* af særlige, afgrænsede Opgaver.

Stk. 2. Ved Løsningen af de i Stk. 1 nævnte Opgaver kan der tilforordnes Nævnet den fornødne sagkyndige Bistand, ligesom der, hvis det skønnes ønskeligt, af Arbejdsministeren i det enkelte Tilfælde kan beskikkes Nævnet en Leder, der ikke maa repræsentere Arbejdsgiver- eller Arbejderinteresser.

§ 4.

Stk. 1. Til Behandling af kollektive eller generelle Løn- og Arbejdsforhold, der ikke har kunnet ordnes ved Forhandling mellem Parterne eller ad sædvanlig overenskomstmæssig Vej, og hvis Afgørelse ikke i Henhold til Lov eller overenskomstmæssig Aftale er tillagt administrative eller fagligretlige Organer, nedsættes der efter Indstilling af de 2 Hovedorganisationer af Arbejdsministeren et Fællesudvalg bestaaende af 3 Medlemmer med 3 Stedfortrædere for hver af de nævnte Organisationer. Til Medlemmer og Stedfortrædere af Fællesudvalget kan ikke vælges Personer, der er valgt til Medlemmer af eller Stedfortrædere i det i Medfør af § 1 nedsatte Nævn.

Stk. 2. Fællesudvalget optager, for saa vidt en forligsmæssig Løsning ikke kan tilvejebringes, Spørgsmaalet til Afgørelse, og opnaas der inden for Udvalget Flertal for Sagens Afgørelse, er denne Afgørelse bindende for Parterne, dog at Parter, der ikke er Medlemmer af en af de to Hovedorganisationer, indenfor en Frist af 14 Dage har Appelret til Arbejds- og Forligsnævnet, der dog kan afvise Sagen, for saa vidt det skønner denne af uvæsentlig Betydning, i hvilket Tilfælde Fællesudvalgets Afgørelse er endelig.

Stk. 3. Opnaas der ikke indenfor Udvalget Flertal for Sagens Afgørelse, forelægges denne, saafremt en af Parterne indenfor en Frist af 14 Dage begærer det, Arbejds- og Forligsnævnet til Afgørelse efter Reglen i § 2.

§ 5.

Stk. 1. Ved Sagens Behandling for Arbejds- og Forligsnævnet skal Parterne skriftligt afgive deres Paastande, hvorefter Sagen behandles ved mundtlig Forelæggelse efter tilsvarende Regler som gældende ved Den faste Voldgiftsret.

Stk. 2. Arbejds- og Forligsnævnet kan paalægge Parterne Sagsomkostninger og bestemme disses Størrelse og Fordeling.

Stk. 3. Sager vedrørende Brud paa de af Arbejds- og Forligsnævnet truffne Beslutninger eller paa Afgørelser af det i § 4 nævnte Udvalg indbringes for Den faste Voldgiftsret og behandles i Overensstemmelse med Reglerne i Lov Nr. 536 af 4. Oktober 1919 om den faste Voldgiftsret.

§ 6.

Stk. 1. Saavel Arbejds- og Forligsnævnet som Fællesudvalget har Adgang til at indkalde Enkeltpersoner og Organisationer, der i saa Fald har Pligt til at give Møde for at meddele saadanne Oplysninger, som de paagældende Organer maatte anse for nødvendige af Hensyn til deres Afgørelser.

Stk. 2. Tilsidesættelse af Pligter i Medfør af Stk. 1 straffes med Bøde.