

Bilag 2.**Forslag til Lov om Arbejdsforhold.****§ 1.**

Stk. 1. Til Varetagelse af det arbejdende Samfunds faglige, økonomiske og sociale Interesser samt til Fremme af produktionsmæssige og erhvervmæssige Formaal oprettes der et Arbejds- og Forligsnævn. Efter Indstilling af Hovedorganisationerne udnævner Arbejdsministeren 3 Repræsentanter for hver af Hovedorganisationerne, henholdsvis Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund i Danmark, til Medlemmer af Nævnet samt en Stedfortræder for hvert Medlem. Ved Behandling af de i § 2 nævnte Forhold ledes Nævnet af en af Kongen udnævnt Formand. Samtidig med Udnævnelse af Formand udnævnes der af Kongen 2 Stedfortrædere for denne. Udnævnelsen af Formand og dennes Stedfortrædere, der ikke maa repræsentere Arbejdsgiver- eller Arbejderinteresser, har Gyldighed indtil Lovens Udløb.

Stk. 2. Ved Behandling af Spørgsmaal vedrørende Omraader, der efter Nævnets Opfattelse ikke er tilstrækkeligt repræsenteret igennem de fornævnte Medlemmer, skal Nævnet i fornødent Omfang supplere sig med Repræsentanter for de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderinteresser.

Stk. 3. Nævnets Sekretær udnævnes af Arbejdsministeren efter Nævnets Indstilling.

Stk. 4. Ministeren er bemyndiget til at fastsætte de nærmere Regler for Nævnets Forretningsgang. Det skal herunder bestemmes, at de to Stedfortrædere for Formanden sammen med denne deltager som Medlemmer af Nævnet i Tilfælde, hvor Formanden paa Grund af en Sags særlige Beskaffenhed ønsker dette, eller hvor $\frac{2}{3}$ af Nævnets øvrige Medlemmer fremsætter Ønske herom.

§ 2.

Stk. 1. Det paahviler Arbejds- og Forligsnævnet at træffe Afgørelse af saadanne Spørgsmaal vedrørende Løn- og Arbejdsforhold, der indankes for det eller forelægges Nævnet af det i § 4 omhandlede Fællesudvalg. Arbejds- og Forligsnævnet kan herunder bestemme, at Løn- og Arbejdsvilkaar, der er fastsat af Nævnet, ad overenskomstmæssig Vej eller af det i § 4 nævnte Fællesudvalg, indenfor det paagældende Omraade er bindende ogsaa for dem, der ikke er tilsluttet de faglige Organisationer. I Tilfælde, hvor Gyldighedsperioden for saadanne Bestemmelser udløber, uden at ny Bestemmelse har kunnet træffes ad sædvanlig Vej, kan Nævnet fastsætte, paa hvilke Vilkaar der skal arbejdes indenfor paagældende Omraade, ligesom Nævnet, hvor det skønner dette paakrævet, kan fastsætte Løn- og Arbejdsvilkaar for Omraader, hvor Overenskomst herom ikke findes.

Stk. 2. De af Nævnet i Henhold til denne Bestemmelse truffne Afgørelser er endelige og kan ikke indbringes for Domstolene.