

Nævnet, ofte ikke kan være tilstrækkelig repræsenteret af Nævnets faste Medlemmer, og under Hensyntagen til, at Nævnet i et vist Omfang faar Beføjelse til at beskæftige sig med Overenskomster, der ikke henhører under de 2 Hovedorganisationer, ligesom Nævnet kan afgøre Uoverensstemmelser mellem Parter, der slet ikke henhører under en Overenskomst, mener man ikke at burde tiltræde Forslaget om, at det skal være overladt til Nævnet selv at afgøre, i hvilket Omfang der skal tilkaldes Repræsentanter for saadanne Parter, der ikke maatte være tilstrækkelig repræsenteret i Nævnet; for derfor at sikre en fuldgyldig Repræsentation for saadanne Parter, stilles der i § 1, Stk. 2, Forslag om mere detaljerede Regler for Udskydelse af Nævnets faste Medlemmer og for Nævnets Supplering. Ved disse er det foreslaaet, at for saa vidt de paagældende Arbejdsgiveres eller Arbejderenes faglige Interesser i Henseende til Løn- og Arbejdsvilkaar er varetaget af en Organisation, vælger denne de paagældende Repræsentanter; i modsat Fald vælges Repræsentanterne direkte af Parterne selv, dog saaledes at den faste Voldgiftsret, for saa vidt Parterne ikke selv kan tilvejebringe en efter Arbejdsministerens Skøn egnet Repræsentation, udpeger Medlemmerne.

§ 2 indeholder Reglerne om Nævnets Kompetance. Indenfor de overenskomstmæssige Omraader kan Nævnet, for saa vidt Parterne ikke har kunnet naa til Enighed herom, træffe Afgørelse i Spørgsmaal om Løn- og Arbejdsvilkaar. Indenfor de Omraader, hvor der ikke foreligger Overenskomster om Løn- og Arbejdsforhold, er Nævnet derhos beføjet til at træffe Afgørelse i Tilfælde af opstaaede Uoverensstemmelser, idet det dog er en Forudsætning for Nævnets Fastsættelse af Løn- og Arbejdsvilkaar i saadanne Tilfælde, at Nævnet af de i Bestemmelsen nærmere angivne Grunde anser en saadan Fastsættelse for paakrævet. Selvom der ikke mellem Parterne er Enighed om Sagens Forelæggelse for Nævnet, har man dog anset det for rigtigst at aabne Mulighed for, at Nævnet kan tage Sagen under Paakendelse; men det er da en Forudsætning, at

et af den faste Voldgiftsret nedsat Udvalg efter de for Udvalget foreliggende Oplysninger finder, at de i Loven angivne Betingelser for Fastsættelse af Løn- og Arbejdsvilkaar for et ikke-overenskomstmæssigt Omraade er til Stede.

*ad § 3.* Denne Bestemmelse, der giver Udtryk for Organisationernes Vilje til ogsaa fremefter at samarbejde til Samfundets Bedste, er affattet i Overensstemmelse med Parternes Forslag og tilsikrer Arbejdsministeren en særlig værdifuld Bistand fra Organisationerne, idet disses bedste Kræfter maa forventes samlet i Nævnet.

*ad § 4.* Med Hensyn til denne Bestemmelse om Oprettelse af et Fællesudvalg til i første Instans at behandle Sager henvises til Organisationernes Indstilling, idet det dog bemærkes, at man har anset det for rigtigst, at Fællesudvalget kun kommer til at behandle Sager indenfor det overenskomstmæssige Omraade.

Man har endvidere anset det for rigtigst at tilvejebringe Hjæmmel for, at ogsaa Fællesudvalget efter samme Regler som gældende for Nævnet, jfr. Bemærkningerne til § 1, kan suppleres med Repræsentanter for Interesser, der ikke maatte være tilstrækkeligt repræsenteret ved Udvalgets normale Sammensætning, ligesom den fornødne Sekretærhjælp bør stilles til Fællesudvalgets Raadighed af Arbejdsministeren, ogsaa for derigennem at tilvejebringe Forbindelse med Nævnets Sekretariat.

Da der endelig kan opstaa Tvivl med Hensyn til Bestemmelserne i Stk. 2 og 3 om „Parternes“ Adgang til henholdsvis Indankning eller Forelæggelse for Nævnet, foreslaar man det fastslaaet, at saadan Indankning eller Forelæggelse kan finde Sted, ogsaa naar 2 af de af Hovedorganisationerne valgte Medlemmer ønsker det.

*ad § 5.* Da de af Fællesudvalget eller Nævnet truffne bindende Afgørelser retligt skal sidestilles med Overenskomster, er det foreslaaet, at Brud paa Afgørelserne i Lighed med Brud paa Overenskomster skal indklages for Den faste Voldgiftsret.