

Arbejdskraft paa Grund af de særlige Forhold ikke kan benyttes af Virksomheden, uanset at Virksomheden iøvrigt ikke er væsentlig ramt af Krisen. Den endelige Afgørelse af Tvivlsspørgsmaal om, hvorvidt Virksomheden er kriseram i Lovens Forstand, forudsættes at tilkomme Domstolene.

Til § 2.

Paragraffen giver Regler for de ved Lovens Ikrafttræden bestaaende Arbejdsforhold og bestemmer indledningsvis, at de særlige Bestemmelser finder Anvendelse, ogsaa uanset om der ved en før Lovens Ikrafttræden truffet Aftale mellem Parterne er fastsat et længere Opsigelsesvarsel. Der har nemlig ikke siden Funktionærlovens Ikrafttræden været Kontraktfrihed paa dette Omraade, jfr. Funktionærlovens § 13. De før den nye midlertidige Lov foreliggende Aftaler om Opsigelsesvarsler er derfor oftest indgaaet under Hensyntagen til de tildels ufravigelige Opsigelsesbestemmelser i Funktionærlovens § 2, og naar disse Opsigelsesbestemmelser ved den ny Lov væsentlig ændres, vilde der i Mangel af en udtrykkelig Bestemmelse desangaaende herske Usikkerhed om, hvilken Betydning der herefter vilde kunne tillægges den under væsentlig andre Forudsætninger indgaaede Aftale.

Saaftremt Parterne ogsaa efter den nye Lovs Ikrafttræden ønsker andre Opsigelsesbestemmelser end Lovens, maa der indgaaes en ny Aftale herom eventuelt ved Bekræftelse af den tidligere indgaaede Aftale. Herved finder Funktionærlovens § 13 ogsaa Anvendelse, saaledes at der ikke kan træffes Aftale om et kortere, men vel om et længere Opsigelsesvarsel overfor Funktionæren end 1 Maanedes-Varslet.

Der foreslaas, bortset fra Reglen under c, ikke nye Bestemmelser om det Varsel, hvormed Funktionæren kan opsiges Tjenesteforholdet, saaledes at de i Funktionærlovens § 2 herom fastsatte Regler stadig er gældende.

Bestemmelsen under a omhandler de ved Lovens Ikrafttræden uopsagte Arbejdsforhold. Funktionæren kan ikke opsiges med det nye Varsel til at fratræde tidligere, end han skulde, saafremt han var opsagt den 30. Juni 1940 med det ham da tilkommende Varsel, der kan være det i Henhold til Funktionærlovens § 2 for ham gældende Varsel, eller et

længere Varsel ifølge særlig Aftale. Havde Funktionæren hidtil 3 Maaneders Opsigelse, kan han saaledes den 31. August 1940 opsiges til at fratræde den 1. Oktober s. A. og kan iøvrigt derefter afskediges med 1 Maanedes Varsel. Havde han 6 Maanedes Opsigelse, f. Eks. ifølge særlig Aftale med Arbejdsgiveren, eventuelt i Henhold til Funktionærlovens § 2, trediesidste Stk., kan han afskediges den 30. November 1940 til Fratræden 1. Januar 1941 og kan iøvrigt derefter afskediges med 1 Maanedes Varsel.

Bestemmelsen under b omhandler de ved Lovens Ikrafttræden opsagte Arbejdsforhold. Princippet er iøvrigt det samme som i Reglen under a, men Bestemmelsen er udskilt for Overskuelighedens Skyld. Ogsaa i Tilfælde, hvor Tjenesteforholdet er opsagt af Funktionæren, kan dette efter Opsigelsesfristens Udløb fortsættes med det nye kortere Opsigelsesvarsel overfor Funktionæren.

Bestemmelsen under c maa ses i Sammenhæng med Indledningsreglen i § 2 og Bemærkningerne hertil om de før den nye Lovs Ikrafttræden indgaaede Aftaler. Man har fundet det rigtigst her udtrykkelig at fastslaa, at Aftaler om forlænget Opsigelsesvarsel overfor Arbejdsgiveren anses for bortfaldet, dog saaledes at det særlig aftalte forlængede Varsel overfor Arbejdsgiveren skal respekteres af Funktionæren indtil Udløbet af den hidtil gældende Frist, senest regnet fra 30. Juni 1940. Saaftremt Arbejdsgiveren stadig ønsker, at der ved Opsigelse fra Funktionærens Side skal gælde et forlænget Opsigelsesvarsel, maa der efter den nye Lovs Ikrafttræden indgaaes ny Aftale herom overensstemmende med Funktionærlovens § 2, trediesidste Stk. eventuelt ved Bekræftelse af den tidligere indgaaede Aftale.

Til § 3.

Bestemmelsen gælder for de efter Lovens Ikrafttræden indgaaede Arbejdsforhold, med Hensyn til hvilke Opsigelsesfristen i Lighed med Reglerne i § 2 fastsættes til 1 Maaned.

For nye Arbejdsforhold gælder iøvrigt Funktionærlovens Regler, saaledes ogsaa de Regler i Funktionærlovens § 2, der ikke berøres af den nye Lov, nemlig § 2, Stk. 1 og Stk. 6, henholdsvis om rent midlertidigt Arbejde og Arbejde paa Prøve i indtil 3 Maaneder og om skriftlig Aftale om kortere Varsel end 1 Maaned