

nærloven. Med Hensyn til Forslagets nærmere Indhold henvises til Lovudkastet og Bemærkningerne til dettes enkelte Paragraffer.

De nugældende i Betragtning kommende Regler i Funktionærloven er optaget som Bilag til nærværende Betænkning.

Udvalget har modtaget en Henvendelse af 31. Maj 1940 fra Danmarks Detail-Grossist Sammenslutning af 1933 gaaende ud paa, at Funktionærlovens §§ 2 og 13 uden Ophold bør sættes ud af Kraft.

I Overensstemmelse med den Udvalget tildelte Opgave har Udvalget alene drøftet saadanne midlertidige Ændringer i Funktionærloven, som den foreliggende Situation maatte give Anledning til. Udvalget har derfor ikke foretaget nogen almindelig Undersøgelse af, hvorledes Funktionærlovens Bestemmelser i den siden Lovens Ikrafttræden den 1. November 1938 forløbne Tid har virket, og Udvalgets Arbejde har saaledes ikke nogen Forbindelse med den i Funktionærlovens § 16 foreskrevne almindelige Revision af Loven i Rigsdagssamlingen 1941—42.

Udvalget har herefter alene beskæftiget sig med Funktionærlovens Opsigelsesbestemmelser, da der paa Forhaand i Udvalget var Enighed om, at den foreliggende Situation ikke giver Anledning til Ændring af Lovens øvrige Regler.

Det Spørgsmaal, der ved Udvalgets videre Drøftelser først har rejst sig, er, hvorledes Opsigelsesbestemmelserne virker i den nuværende Situation indenfor Erhvervslivet. Der foreligger her to Grupper af Tilfælde.

I løbende Arbejdsforhold har en lang Række Virksomheder paa Grund af de usikre Fremtidsudsigter for Virksomhederne foretaget Opsigelse af Funktionærerne for ved Opsigelsesfristernes Udløb at staa frit overfor de paagældende Funktionærer. Antallet af disse Opsigelser, der naturligvis foraarsager Uro hos de opsagte, maa antages, saalænge Funktionærlovens Opsigelsesbestemmelser er gældende, at ville stige i Fremtiden med deraf følgende Uro og Usikkerhed for større og større Kredse af Funktionærer. I disse Tilfælde vil Arbejdsgiveren, saafremt der ved Opsigelsesfristernes Udløb viser sig fortsat at være Beskæftigelse, formentlig fortrinvis beskæftige sine hidtidige Funktionærer. Funktionærloven i dens nuværende Affattelse aabner imidlertid ikke Adgang til en Forlængelse af

Tjenesteforholdet efter Opsigelsesfristens Udløb med et kortere Opsigelsesvarsel end det, den paagældende Funktionær hidtil havde Krav paa. Efter den nugældende Lov og den hertil knyttede Retspraksis vil altsaa en Fortsættelse af Tjenesteforholdet efter Opsigelsesfristens Udløb bevirke, at Funktionæren herefter normalt kun kan opsiges under Iagttagelse af i det mindste den Opsigelsesfrist, han hidtil har haft Krav paa. Dette kan bevirke, at Virksomheden føler sig tilskyndet til definitivt at skille sig af med fortrinvis de Funktionærer, der paa Grund af lang Tids Ansættelse i Virksomheden har Krav paa det længste Opsigelsesvarsel, eller endog ser sig foranlediget til i det Omfang, det er muligt, helt at udskifte Personalet.

Hvad dernæst angaar Arbejdsforhold, der for Tiden indgaas, gør der sig vel her navnlig den Forskel gældende fra de foran anførte Tilfælde, at der ikke straks kan foreligge de forlængede Opsigelsesvarslers paa Grund af længere Tids Tjeneste i Virksomheden. Funktionæren har i disse Tilfælde kun Krav paa 3 Maaneders Varsel, i de første 6 Maaneder endog kun paa 1 Maanedes Varsel. For adskillige Virksomheder vil imidlertid selv en Opsigelsesfrist paa 3 Maaneder række udover det Tidsrum, i hvilket Virksomhedens Beskæftigelsesforhold kan bedømmes, saaledes at der ogsaa i disse Tilfælde vil fremkomme de samme Vanskeligheder som med Hensyn til de foran omtalte løbende Tjenesteforhold.

Disse Forhold bevirker, at Opsigelsesbestemmelserne i den for Tiden foreliggende Situation i mange Tilfælde virker til Ulempe ikke alene for Arbejdsgiverne, men ogsaa for Funktionærerne, og Udvalget har derfor ment det paakrævet, at der som en midlertidig Foranstaltning indføres Regler, der gør det muligt for Arbejdsgiverne at staa mere frit overfor de ansatte efter de for Tiden gældende Opsigelsesvarslers Udløb, uden at det skal være nødvendigt at give den enkelte Funktionær en formel Opsigelse. Endvidere at der indføres Regler, hvorefter der aabnes Mulighed for efter det nugældende Opsigelsesvarsels Udløb at forlænge Tjenesteforholdet paa kortere Tids Opsigelse og endelig, at der ogsaa for nye Tjenesteforhold midlertidigt indføres et kortere Opsigelsesvarsel overfor Funktionæren end de i Funktionærloven foreskrevne. Dette midlertidige, kortere Opsigelsesvarsel har Udvalget foreslaaet