

CLXIII.

Forslag til Lov

om

midlertidige Ændringer i og Tillæg til Lov Nr. 168 af 13. April 1938 om Retsforholdet mellem Arbejdsgivere og Funktionærer i private Erhvervsvirksomheder.

(Fremsat i Folketinget den 25. Juni 1940 af Socialminister *Ludvig Christensen*).

§ 1.

Bestemmelserne i nærværende Lov finder Anvendelse, saafremt Arbejdsgiverens Virksomhed er kriseramt, saasom paa Grund af Restriktioner fra det offentlige Side, Kreditindskrænkninger, Vare- eller Raastofmangel, svigtende Afsætnings- eller Arbejdsmuligheder eller lignende. Bestemmelsen i § 5 finder dog Anvendelse paa alle Arbejdsforhold, der omfattes af Lov Nr. 168 af 13. April 1938.

§ 2.

For de ved nærværende Lovs Ikrafttræden bestaaende Arbejdsforhold gælder — uanset om der ved Bestemmelserne i § 2 i Lov Nr. 168 af 13. April 1938 eller ved en før nærværende Lovs Ikrafttræden truffen Aftale mellem Parterne er fastsat et længere Opsigelsesvarsel — følgende særlige Bestemmelser:

a. Er Arbejdsaftalen ikke opsagt, kan Funktionæren opsiges med 1 Maanedes Varsel til den 1ste i en Maaned, dog at Funktionæren ikke kan opsiges til at fratræde Tjenesten tidligere, end han skulde, hvis han den 30. Juni 1940 var blevet opsagt med det ham da tilkommende Varsel.

b. Er Arbejdsaftalen opsagt, men Funktionæren desuagtet fortsætter i Tjenesten efter Opsigelsesfristens Udløb, kan Arbejdsaftalen ved Opsigelse fra Arbejdsgiverens Side ligeledes bringes til Ophør med 1 Maanedes Varsel til den 1ste i en Maaned.

c. De før nærværende Lovs Ikrafttræden i Henhold til § 2, trediesidste Stykke, i Lov Nr. 168 af 13. April 1938 truffne Aftaler om forlænget Opsigelsesvarsel over for Arbejdsgiveren anses som bortfaldet, dog at Tjenesteforholdet, for saa vidt det ikke allerede er opsagt af Funktionæren, ikke af ham kan opsiges til Ophør til noget tidligere Tidspunkt, end hvis det var opsagt den 30. Juni 1940 med det da gældende Varsel.