

Til § 4.

Efter Arbejdsløshedsraadets Forslag skulde der i Arbejdsfordelingsnævnet ikke være Repræsentanter for Arbejdsgiver- og Arbejderinteresser, men da der saavel fra Arbejdsgiver- som fra Arbejderside er blevet lagt afgørende Vægt paa, at Hovedorganisationerne bliver repræsenteret i Nævnet, har man foreslaaet Nævnet sammensat af 6 Medlemmer valgt af Organisationerne, og et Medlem udnævnt af Kongen. Da Hovedorganisationerne ikke repræsenterer samtlige Omraader indenfor Erhvervslivet, for hvilke der eventuelt kan være Tale om at foretage en Arbejdsfordeling eller Arbejdsregulering, har man foreslaaet, at Nævnet ved Behandling af Spørgsmaal, der vedrører Omraader, der ikke anses for at være repræsenteret gennem Hovedorganisationerne, faar Adgang til at supplere sig med Repræsentanter for de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderinteresser.

Endvidere har man anset det for rigtigt, at Finansministeriet og Handelsministeriet repræsenteres i Nævnet ved tilforordnede, der i det Omfang, det findes rimeligt, deltager i Nævnets Møder ved Behandling af Sager, der maatte have Interesse for de respektive Ministerier, eller hvor de tilforordnedes særlige Sagkundskab er af Betydning for Nævnet.

Til §§ 5 og 6.

Det har været en Forudsætning for de Organisationerne tillagte Beføjelser, at samtlige Organisationer, der øver Indflydelse paa Arbejdsforholdene indenfor det enkelte Omraade, umiddelbart efter Lovens Ikrafttræden optager Forhandling om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling og snarest gennemfører en saadan. Arbejdsfordelingsnævnet kan for sit Vedkommende tage Stilling til, om en Arbejdsfordelingsordning, der er gennemført af Parterne, skal søges ændret, eller om der maatte være Grund til at søge gennemført en Arbejdsfordeling paa Omraader, hvor Enighed herom ikke er opnaaet.

Da Nævnet i Overensstemmelse med sin almindelige Beføjelse har Hjemmel til at gennemføre en kortere Arbejdstid end den sædvanlige indenfor Omraader, der ikke omfattes af Overarbejdsloven, har man ment at maatte give Arbejdsfordelingsnævnet Hjemmel til at bestemme, at Overarbejde ikke kan finde Sted indenfor disse Omraader.

Til §§ 8, 9 og 10.

Da Arbejdsfordelingsnævnet med det Materiale, der vil komme til at foreligge for det, maa antages at faa en ganske særlig

Indsigt i Beskæftigelsesforholdene, og da en Arbejdsfordeling ikke bør søges gennemført, hvor der ved en Arbejdsregulering kan skaffes en øget Beskæftigelse, har man paalagt Nævnet at gøre Indstilling om Regulering af Til- og Afgang for visse Fag, ligesom Nævnet har en almindelig Forpligtelse til udfra sine Erfaringer at afgive Indstilling om Overførelse af fornøden Arbejdskraft til Omraader, hvor der findes Mangel herpaa, og om Uddannelse af denne Arbejdskraft.

I denne Forbindelse kan det anføres, at man som Led i Arbejdsfordelingen har overvejet at søge ophævet den bestaaende Adgang til under visse Forhold at arbejde paa forlænget Arbejdstid i Døgn driftsvirk-somheder, men at man under Hensyntagen til de Nævnet tillagte almindelige Beføjelser herunder Adgangen til at gøre Indstilling til Regeringen har ment at burde have dette Spørgsmaal overladt til Nævnet.

Da de i visse Overenskomster fastsatte Bestemmelser om Ydelse af Tillæg for Skiftehold m. v. vil kunne faa en Betydning, der ikke var forudsat ved Overenskomsternes Indgaaelse, saafremt der gennemføres en Arbejdsfordeling, har man ment at maatte skabe Hjemmel for, at saadanne Bestemmelser kan tilsidesættes, naar Arbejdsfordeling gennemføres efter Paalæg af Arbejdsfordelingsnævnet.

Til §§ 11, 12, 13 og 14.

Efter Bestemmelsen i Arbejdsløshedslovens § 17, Stk. 1, Nr. 11, kan Arbejds-løsheds-kasserne udbetale Understøttelse til arbejdende Medlemmer, hvis Arbejdstid er nedsat med mere end en Trediedel, og Understøttelsen ydes i saa Fald forholds-mæssigt for de Dage eller Timer, hvormed Arbejdstiden er nedsat. Efter denne Bestemmelse er der hidtil — omend kun i ringe Omfang — ydet Understøttelse i Tilfælde, hvor en Arbejdsfordeling har fundet Sted ved Nedsættelse af den daglige Arbejdstid eller ved Indførelse af ugentlige Fridage.

I de Tilfælde, hvor en Arbejdsfordeling er gennemført ved Indførelse af et alternerende Arbejdssystem, er der udbetalt fuld Arbejds-løsheds-understøttelse til Arbejderne i de Uger, i hvilke de har været uden Beskæftigelse uanset om Arbejdstiden har været nedsat med en Tredjedel eller derunder.

Da det maa anses for uheldigt, at Understøttelsesbeløbet Størrelse kan blive forskelligt for samme Nedsættelse af Arbejdstiden, alt eftersom Arbejdsfordelingen