

Stk. 3. Nævnet kan ikke kræve gennemført en Arbejdsfordeling, der medfører en Nedsættelse af Arbejdstiden til under Halvdelen eller medfører en sammenhængende Ledighed for de af Fordelingen omfattede paa mere end 12 Arbejdsdage.

Stk. 4. For Omraader, hvor Lov Nr. 119 af 7. Maj 1937 om Forbud mod Overarbejde ikke gælder, kan Nævnet bestemme, at Overarbejde ikke maa finde Sted.

§ 7.

Stk. 1. Arbejdsfordelingsnævnet har Adgang til at indkalde saavel Enkeltpersoner (Arbejdsgivere og Arbejdere) som Organisationer, der i saa Fald har Pligt til at give Møde for at meddele saadanne Oplysninger, som Nævnet maatte anse for nødvendige af Hensyn til Nævnets Afgørelser om Arbejdsfordeling eller Arbejdsregulering.

Stk. 2. Offentlige Myndigheder, hvis Afgørelser kan have Indflydelse paa Beskæftigelsen, er forpligtet til paa Begæring at meddele Nævnet de af dette ønskede Oplysninger.

§ 8.

Stk. 1. For saa vidt en Arbejdsfordeling gennemføres i Fag, hvor Arbejdsløsheden maa antages i særlig Grad at skyldes en for stor Tilgang til eller for ringe Afgang fra Faget, skal Arbejdsfordelingsnævnet gøre Indstilling til Socialministeren om Gennemførelse af Foranstaltninger, der tjener til at modvirke, at et i Forhold til den forventede Beskæftigelse for stort Antal Personer bevarer Tilknytningen til det paagældende Fag eller Fag-omraade.

Stk. 2. For Omraader, hvor der findes Mangel paa Arbejdskraft, paahviler det Nævnet at træffe Foranstaltninger til Uddannelse af den fornødne Arbejdskraft samt i Forbindelse hermed at gøre Indstilling til Socialministeren om saadanne Foranstaltninger, som iøvrigt maa anses for hensigtsmæssige for at tilføre det paagældende Omraade Arbejdskraft. De til Uddannelsen af Arbejdskraft fornødne Midler afholdes af Arbejdsløshedsfondens.

§ 9.

Det paahviler Arbejdsfordelingsnævnet at gøre Indstilling til Regeringen om saadanne Foranstaltninger af administrativ eller lovmæssig Karakter, der kan medvirke til at forøge Antallet af beskæftigede eller lette Gennemførelsen af en Arbejdsfordeling.

§ 10.

Stk. 1. Bestemmelser i kollektive Overenskomster, hvorefter Lønninger er fastsat som Ugeløn eller Maanedsløn, er ikke til Hinder for, at der kan foretages en til en Arbejdsfordeling svarende Lønregulering.

Stk. 2. For saa vidt en inden for et fagligt Omraade ved Overenskomst eller Aftale truffen Bestemmelse om Betaling af Tillæg for Overarbejde, Forskydning af Arbejdstid, Skiftehold eller lignende som Følge af en Arbejdsfordeling vil faa en Virkning, der er i Strid med Forudsætningerne, og vil paaføre Virksomheder inden for Omraadet Merudgifter, der ikke kan anses for rimelige, kan Arbejdsfordelingsnævnet for Omraader, hvor en Arbejdsfordeling gennemføres i Kraft af et af Nævnet givet Paalæg, bestemme, at Udbetaling af saadanne Tillæg begrænses eller bortfalder. Tilsvarende Bestemmelse kan træffes med Hensyn til Akkordtillæg i Tilfælde, hvor en Arbejdsfordeling medfører, at der sættes flere Arbejdere ind i en Akkord end overenskomstmæssigt eller kotumemæssigt bestemt.

§ 11.

Stk. 1. Personer, der er omfattet af en af Arbejdsfordelingsnævnet godkendt eller af dette gennemført Arbejdsfordeling, kan ikke betragtes som arbejdsløse i Arbejdsløsheds-