

Stk. 4. En Arbejdsfordeling maa som Hovedregel ikke gennemføres i et saadant Omfang, at der ved Faget fastholdes Personer, der heller ikke under normale Forhold vilde kunne forvente Beskæftigelse i Faget, eller for hvilke der findes passende Beskæftigelsesmuligheder i andre Fag.

Stk. 5. Det maa være en Forudsætning for Gennemførelse af en Arbejdsfordeling i Henhold til denne Lov, at Forholdene indenfor paagældende Omraade findes at være saa overskuelige, at den fornødne Kontrol med Ordningens Overholdelse og Gennemførelse af Straffebestemmelsen for Overtrædelser kan tilvejebringes, og at det i de følgende Bestemmelser indeholdte Godtgørelsessystem er praktisk gennemførlig for Omraadet.

Stk. 6. Arbejdsfordeling kan finde Sted saavel ved Nedsættelse af den daglige Arbejdstid som ved Indførelse af ugentlige Fridage, alternerende Arbejdssystem m. v.

§ 4.

Stk. 1. Der oprettes et Arbejdsfordelingsnævn bestaaende af en af Kongen udnævnt Formand, der ikke maa repræsentere Arbejdsgiver- eller Arbejderinteresser, samt 6 Medlemmer tillige med det fornødne Antal Stedfortrædere. Af de 6 Medlemmer og deres Stedfortrædere vælges Halvdelen af Dansk Arbejdsgiverforening og Halvdelen af De samvirkende Fagforbund i Danmark.

Stk. 2. Ved Behandling af Spørgsmaal vedrørende Omraader, der efter Nævnets Opfattelse ikke er tilstrækkeligt repræsenteret igennem de i Stk. 1 nævnte Medlemmer, kan Nævnet supplere sig med Repræsentanter for de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderinteresser.

Stk. 3. Der tilforordnes Nævnet en Repræsentant for henholdsvis Finansministeriet og Handelsministeriet.

§ 5.

Stk. 1. Det paahviler inden for de enkelte Omraader af Erhvervslivet — om fornødent efter Opfordring af Hovedorganisationerne — vedkommende Organisationer at foretage de nødvendige Forundersøgelser af Mulighederne for og Virkningerne af en Fordeling af Arbejdet inden for Omraadet.

Stk. 2. For saa vidt der allerede er tilvejebragt en passende Arbejdsfordeling eller en saadan tilvejebringes gennem Forhandling mellem Parterne, fremsender Organisationerne Indberetning herom til Arbejdsfordelingsnævnet. En saaledes mellem betydende Organisationer inden for et Omraade tilvejebragt generel Ordning er ogsaa bindende for de uden for Organisationerne staaende Virksomheder.

Stk. 3. Opnaas der ikke Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling, afgiver Organisationerne Indberetning herom til Nævnet, ledsaget af de Oplysninger, der maatte være tilvejebragt.

§ 6.

Stk. 1. Skønner Arbejdsfordelingsnævnet, at en ved Overenskomst gennemført Arbejdsfordeling ikke eller ikke længere er tilfredsstillende eller overensstemmende med de i Loven angivne Retningslinier, eller er der ikke opnaaet Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling, kan Nævnet foranledige nye Forhandlinger optaget mellem Organisationerne.

Stk. 2. Opnaas der ikke ved de i Stk. 1 omhandlede fornyede Forhandlinger inden for en passende Frist en Ordning, der kan godkendes af Nævnet, kan dette fastsætte, hvorvidt, og i bekræftende Fald i hvilket Omfang og under hvilke Former, en Fordeling skal finde Sted.